



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
W LUBLINIE

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2012 ROK

Lublin, 2012 r.

SPIS TREŚCI

I.	SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM	4
II.	ANALIZA SWOT RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM	9
III.	GŁÓWNE PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH	11
	PRIORYTET I: ADAPTACYJNY RYNEK PRACY	
1.	Promocja i wspieranie działań na rzecz wzrostu zatrudnienia	11
1.1	Badania Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy na rzecz prognozowania sytuacji na lokalnym rynku pracy	11
1.2	Zwiększenie dostępności doradztwa zawodowego dla młodzieży i dorosłych	12
1.3	Upowszechnianie kształcenia ustawicznego	12
1.4	Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy	13
1.5	Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i przedsiębiorczości	13
1.6	Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców	13
1.7	Rozwój przedsiębiorczości w regionie	14
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	14
1.9	Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia	15
1.10	Kreowanie nowych miejsc pracy w sektorach o wysokim potencjale rozwoju	15
1.11	Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	15
	PRIORYTET II: WZMOCNIENIE OBSŁUGI RYNKU PRACY	
	Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie (załącznik nr 3)	61
	Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego (załącznik nr 4)	69
IV.	MONITORING	71

WYKAZ SKRÓTÓW

ARMiR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
CIiPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Dz.U. – Dziennik Ustaw
EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EOG – Europejski Obszar Gospodarczy
FP – Fundusz Pracy
GUS – Główny Urząd Statystyczny
k.c. – Kodeks Cywilny
KUL – Katolicki Uniwersytet Lubelski Jana Pawła II
LAWP – Lubelska Agencja Wspierania Przedsiębiorczości
LODR – Lubelski Ośrodek Doradztwa Rolniczego
LORP – Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OPS – Ośrodek Pomocy Społecznej
PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RIS – Rejestr Instytucji Szkoleniowych
RPO – Regionalny Program Operacyjny
UE – Unia Europejska
WUP – Wojewódzki Urząd Pracy
ZAZ – Zakład Aktywności Zawodowej

I. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM

Położenie

Województwo lubelskie położone jest we wschodniej części kraju. Obejmuje obszar 25 122,0 km². Region ten jest jednym z największych w kraju – zajmuje trzecią pozycję pod względem powierzchni. Gęstość zaludnienia wynosi 86 osób na km², przy średniej krajowej 122 osoby na km². Całkowita długość granic Lubelszczyzny wynosi 1 127 km. Województwo graniczy od wschodu z Białorusią i Ukrainą, od południa z województwem podkarpackim, od zachodu z województwem świętokrzyskim i mazowieckim, od północy zaś z województwem podlaskim. Obszar województwa w całości leży w dorzeczu Wisły. Głównymi rzekami województwa są: Wieprz, Wisła oraz Bug.

Ośrodkiem administracyjnym województwa jest miasto Lublin. Województwo lubelskie podzielone jest na 24 powiaty.

Zestawienie jednostek administracyjnych i terytorialnych

Wyszczególnienie	Województwo lubelskie	Polska
Powiaty	20	314
Miasta na prawach powiatu	4	65
Gminy:	213	2479
miejskie	20	306
miejsko-wiejskie	22	597
wiejskie	171	1576
Miasta	42	903

Źródło: Rocznik statystyczny województwa lubelskiego 2011 r., Urząd Statystyczny w Lublinie

Demografia

Województwo lubelskie na koniec grudnia 2010 roku zamieszkiwało 2 151 895 osób, co stanowiło 5,6% ogólnej liczby ludności kraju. Od 2000 roku liczba ludności województwa zmniejszyła się o 2,5% co jest wynikiem znaczącego spadku liczby urodzeń oraz ujemnego salda migracji.

Na koniec 2010 r. w województwie lubelskim, podobnie jak w całej Polsce, przeważały kobiety, które stanowiły 51,6% ogółu ludności województwa. Ogólnie w województwie na 100 mężczyzn przypada 106 kobiet. Podregionem w którym dominacja kobiet jest wyższa niż w województwie jest podregion lubelski, w którym to przypada 111 kobiet na 100 mężczyzn. Cechą charakterystyczną jest również stosunkowo niski poziom urbanizacji. Na terenach wiejskich zamieszkiwały 1 149 993 osoby, tj. 53,4%. Na koniec 2010 roku wskaźnik urbanizacji dla województwa wynosił 46,6%, (w kraju - 61,0%). Wpływ procesów demograficznych na poszczególne sfery życia społeczno – gospodarczego to w istocie wpływ zmian liczebności składowych roczników zaliczonych do kategorii: dzieci, ludność dorosła, ludność w starszym wieku lub (w powiązaniu z aktywnością ekonomiczną) ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym. Do roku 2035 zakłada się następujące zmiany: udział ludności w wieku przedprodukcyjnym zmaleje o około 30%, ludność w wieku produkcyjnym zmaleje ponad 20%, a ludność w wieku poprodukcyjnym wzrośnie o około 40%. Zmiany te będą miały bezpośredni i silny wpływ na sektor służby zdrowia i zabezpieczenia społecznego, sektor edukacji oraz rynek pracy.

Poziom zatrudnienia oraz struktura aktywności ekonomicznej ludności

W ciągu ostatnich lat, odnotowano wzrost procentowy ludności w wieku produkcyjnym w stosunku do ogółu mieszkańców naszego województwa. Na koniec 2010 r. procentowy udział ludności w wieku produkcyjnym wynosił 63,2% i był wyższy niż w grudniu 2000 roku o 4,8 pkt proc., a w odniesieniu do 2009 r. o 0,1 pkt proc.

Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym, poprodukcyjnym

Rok	Ludność ogółem	Z ogółem w wieku:		
		przedprodukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym
2000	2.206.200	564.437	1.287.529	354.234
	% do ogółu ludności	25,6%	58,4%	16,0%
2005	2.179.611	470.935	1.348.586	360.090
	% do ogółu ludności	21,6%	61,9%	16,5%
2009	2.157.202	421.829	1.361.161	374.212
	% do ogółu ludności	19,6%	63,1%	17,3%
2010	2.151.895	412.442	1.359.223	380.230
	% do ogółu ludności	19,2	63,2	17,6

Źródło: Rocznik statystyczny województwa lubelskiego 2011r, Urząd Statystyczny w Lublinie

Wskaźnik zatrudnienia, który jest obliczany jako udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej na koniec 2010 r. wynosił 51,1% (w IV kwartale 2009 r. 50,4%). Wskaźnik zatrudnienia był wyższy dla mężczyzn (57,4%) niż dla kobiet (45,4%). Wyższe wartości wskaźnika zatrudnienia dotyczą również mieszkańców wsi (52,5%) w stosunku do mieszkańców miast (49,8%).

Współczynnik aktywności zawodowej (obliczany jako udział aktywnych zawodowo w liczbie ludności - w wieku 15 lat i więcej) w IV kwartale 2010 roku w województwie wynosił 56,6% (IV kwartale 2009 r. 56,3%). W 2010 roku odnotowano wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej dla mężczyzn 63,3% (64,4% w 2009 r.) niż dla kobiet 50,4% (49,2%).

Najwyższą wartość współczynnika aktywności zawodowej (90,4%) odnotowano w grupie osób w wieku 35 – 44 lata, a najniższą (23,2%) dla kategorii wiekowej 55 lat i więcej. Dla pozostałych grup wiekowych wartość współczynnika aktywności zawodowej wynosiła odpowiednio: 15-24 lata – 30,2%, 25 – 34 lata – 83,8%, 45 – 54 lata – 82,7%.

W końcu IV kwartału 2010 r. liczba pracujących mieszkańców województwa lubelskiego wynosiła 1037 tysięcy osób tj. o 4,4 % więcej niż w analogicznym kwartale 2009 r. Wśród pracujących przeważali mężczyźni, stanowiący 53,5% ogółu (kobiety - 46,5%).

Bezrobocie rejestrowane w województwie lubelskim

W województwie lubelskim na koniec grudnia 2011 r. liczba bezrobotnych wynosiła 122.441 osób. Od 2008 r. wystąpił systematyczny wzrost rejestrowanego bezrobocia, co też zostało przedstawione w poniższym zestawieniu tabelarycznym.

Skala bezrobocia rejestrowanego w latach 2008-2011

Wyszczególnienie	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.
Bezrobotni zarejestrowani w dniu 31 XII:	101.561	117.237	119.709	122.441
Wzrost/spadek liczby bezrobotnych	-16.585	+15676	+2.472	+2.732
% udział kobiet, w ogólnej liczbie bezrobotnych	53,1%	49,0%	49,6%	50,8%

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Spośród zarejestrowanych bezrobotnych uznanych za będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na koniec grudnia 2011 r. 23,6% (24,7% grudzień 2010 r.) stanowiły osoby do 25 roku życia, 18,0% (17,7% w grudniu 2010 r.) - osoby powyżej 50 roku życia. Osoby bez kwalifikacji zawodowych stanowiły 27,9% (rok wcześniej 24,9%); bez wykształcenia średniego 47,7% (mniej o 1,1pkt procentowego w stosunku do 2010 r.), natomiast bez doświadczenia zawodowego 39,1% (mniej niż w grudniu 2010 r. o 1,5 pkt.). W końcu grudnia 2011 r. 56% (51,7% w grudniu 2010 r.) pozostawało bez pracy długotrwale. Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka stanowiły 12,4% (wzrost o 0,8%) .

Mieszkańcy wsi stanowili ponad 54% populacji bezrobotnych, jest to więcej niż w 2010 r. o prawie 1%.

Płynność bezrobocia rejestrowanego (napływ- odpływ)

W ciągu 2011 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano 140.111 (mniej o 29.275 osób niż w 2010 r.). Natomiast z ewidencji bezrobotnych wyłączono 137.379 (mniej niż w 2010 r. o 29.535 osób), w tym 63.474 (mniej niż w 2010 r. o 14.558) kobiety.

Wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy

Z powodu podjęcia pracy w 2011 r. wyrejestrowano 54.423 osoby. Jest to mniej, niż w 2010 r. o 3.202 osoby tj. 5,6%, więcej niż w 2009 r. o 2.875 tj. 5,6% i mniej niż w 2008 r. o 1.089 .

Podjęcia zatrudnienia przez bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

Rok	Podjęcia pracy, w tym zatrudnienie:		W ramach subsydiowanego zatrudnienia m.in:		
			prace interwencyjne	roboty publiczne	podjęcie działalności gospodarczej
	niesubsydiowane	subsidiowane			
2008	46.509	9.003	2.228	1.604	2.784
2009	41.333	10.215	1.740	2.663	3.853
2010	44.328	13.297	1.901	3.445	4.903
2011	49.632	4.791	1.129	876	1.356

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

Analizując podjęcia pracy w 2011 r. należy podkreślić, iż w odniesieniu do 2010 r. z zatrudnienia subsydiowanego skorzystało, aż o 8.506 osób mniej, natomiast z niesubsydiowanego o 5.304 więcej.

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej

W ciągu 2011 r. urzędy pracy województwa lubelskiego dysponowały 31.628 ofertami pracy. Liczba wolnych miejsc pracy w 2011 r. zmniejszyła się o 42,5% w odniesieniu do liczby ofert w 2010 r. o 32,9% w stosunku do 2009 r. i o 40,2% w 2008 r.

Zróżnicowanie wolnych miejsc pracy przedstawia tabela poniżej.

Rok	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	z ogółem:			
		z sektora publicznego	subsydiowane	dla osób do 12 miesięcy od ukończenia szkoły	dla osób niepełnosprawnych
2008	52.910	18.298	28.492	3.093	799
2009	47.160	17.657	29.415	2.922	750
2010	55.016	20.418	37.049	3.126	815
2011	31.628	7.177	12.106	780	1.200

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

Szkolenia

W 2011 roku szkolenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy rozpoczęło 2.216 osób bezrobotnych, tj. mniej o ponad 7.000 osób w odniesieniu do 2010 roku. W omawianym okresie 2.231 osób ukończyło kursy (w tym 907 kobiet). W 2011 roku 38,4% (w 2010 r. 25,5%) bezrobotnych znalazło zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu tej formy aktywizacji. Wskaźnik zatrudnienia kobiet podejmujących prace po szkoleniu wynosił 30,9%, w 2010 r. 20,3% .

Do najbardziej popularnych kierunków kształcenia, podobnie jak w 2010 roku, należały szkolenia z zakresu usług transportowych, w tym prawo jazdy; architektura i budownictwo; sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami; zarządzanie i administrowanie; rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna oraz informatyka i wykorzystanie komputerów.

Staże i przygotowanie zawodowe

Nabywaniu i uaktualnianiu kwalifikacji zawodowych w procesie pracy służą też dwie inne formy aktywizacji zawodowej – staże oraz przygotowanie zawodowe dorosłych. W 2011 roku na 6.264 osoby bezrobotne, które rozpoczęły staże, program ukończyły 13.152 osoby (w tym 9.090 kobiet). Natomiast przygotowanie zawodowe rozpoczęły tylko 3 osoby (2 kobiety).

Zasiłki dla bezrobotnych

Osoby bezrobotne, poza aktywnymi programami rynku pracy, mogą również korzystać z pasywnych form łagodzenia skutków bezrobocia: zasiłki dla bezrobotnych, zasiłki przedemerytalne oraz świadczenia przedemerytalne. Zasiłki dla bezrobotnych finansowane są z Funduszu Pracy, natomiast świadczenia i zasiłki przedemerytalne od 2004 roku z budżetu państwa. Skalę uprawnionych do zasiłku od 2008 r. wskazano w tabeli poniżej:

Uprawnieni do zasiłku w latach 2008-2011

Wyszczególnienie	2008 r.	2009 r.	2010 r.	2011 r.
Liczba uprawnionych do zasiłku	11.677	15.064	12669	12.049
Udział % uprawnionych do zasiłku do liczby bezrobotnych ogółem	11,5%	12,8%	10,6%	9,8%
Liczba kobiet uprawnionych do zasiłku	4.773	6113	5633	5.655
Udział % uprawnionych do zasiłku kobiet do liczby bezrobotnych kobiet ogółem	8,8%	10,6%	9,5%	9,1%

Źródło: Obliczenia własne na podstawie sprawozdań miesięcznych MPiPS-01 „Sprawozdanie o rynku pracy”

Poradnictwo zawodowe

W ramach poradnictwa zawodowego w 2011 roku 35.364 (15,7% mniej niż w 2010 r.) osoby zgłosiły się po raz pierwszy na wizytę u doradcy zawodowego i skorzystały z rozmowy wstępnej. Z porady indywidualnej skorzystały natomiast 55.854 osoby, w porównaniu do roku 2010 liczba ta wzrosła o 25.229 osób, tj. 82,4%. Badaniami testowymi dotyczącymi zainteresowań zawodowych oraz innymi testami psychologicznymi objęto 1.879 osób (2.055 w 2010 r.). Łącznie przeprowadzono na tych osobach 3.969 (w 2010 r.- 3.652) badań testowych.

W poradnictwie grupowym realizowanym w formie zajęć grupowych, mających na celu aktywizację i przygotowanie do rozwiązywania problemów zawodowych, uczestniczyło ogółem 3.178 (w 2010 r.- 2.660) osób, przy czym zdecydowaną większość stanowili bezrobotni.

Ponadto 15.339 osób (więcej niż w 2010 r. o 504 osoby) uczestniczyło w spotkaniach grupowych, organizowanych przez doradców zawodowych na terenie urzędu lub poza nim, w celu przekazania informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia i szkolenia zawodowego.

Osoby niepełnosprawne

W dniu 31 grudnia 2011 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 5.705 (z tego 43,9% stanowiły kobiety) osób niepełnosprawnych. W końcu grudnia 2010 r. populacja ta wynosiła 5.439 osób (w tym 43,2% to kobiety). Liczba osób niepełnosprawnych w 2011 r. obejmowała 4.397 osób bezrobotnych (45,0% kobiet) i 1.308 poszukujących pracy nie pozostających w zatrudnieniu. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 9,9% tj. mniej o 0,5% niż w 2010 r. subpopulacji bezrobotnych niepełnosprawnych. W roku 2011 do ewidencji osób niepełnosprawnych napłynęło 6.151 (6.703 w 2010 r.) osób niepełnosprawnych, w tym bezrobotnych 5.000 (5.367 w 2010 r.) i 1.151 (w 2010 r.- 1.336) poszukujących pracy.

II. ANALIZA SWOT RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
<ol style="list-style-type: none"> 1. Korzystne położenie przygraniczne. 2. Dobrze rozwinięte zaplecze naukowo – badawcze na rzecz rolnictwa. 3. Znaczący potencjał szkół wyższych państwowych i prywatnych (szeroka oferta edukacyjna). 4. Wzrost aktywności samych bezrobotnych (zwiększenie liczby osób korzystających z pomocy doradców i pośredników pracy, a także zajęć w klubach pracy). 5. Rozwój działalności badawczej i technologicznej województwa (m.in. Centrum Innowacji i Transferu Technologii, Lubelskiego Parku Naukowo - Technologicznego). 6. Otwarcie lotniska w Świdniku. 7. Wzrastające zaangażowanie partnerów społecznych przy rozwiązywaniu problemów rynku pracy. 8. Sprawne funkcjonowanie niepublicznych instytucji obsługi rynku pracy. 9. Wzrastająca aktywność osób fizycznych w zakresie rozpoczynania działalności gospodarczej. 10. Wysokie zaangażowanie samorządu terytorialnego na rzecz pozyskiwania i wykorzystania środków strukturalnych UE. 11. Rozwój lubelskiej podstrefy ekonomicznej. 12. Duża liczba terenów pod inwestycje. 13. Ekologiczna produkcja rolnicza. 14. Walory przyrodnicze i nieskażone środowisko dające szanse rozwoju agroturystyki oraz turystyki. 15. Lepszy dostęp do Internetu w ośrodkach miejskich i gminnych. 16. Przeciętnie wyższy niż w kraju poziom wykształcenia mieszkańców (przede wszystkim w miastach). 17. Wysoki udział uczelni wyższych i liczby studentów. 18. Wysokie wykorzystanie środków na programy dotyczące rynku pracy finansowane z funduszy unijnych . 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Niski poziom wskaźników aktywności zawodowej i zatrudnienia. 2. Słabe uprzemysłowienie regionu. 3. Niski wskaźnik PKB na 1 mieszkańca. 4. Duże zróżnicowanie gospodarcze pomiędzy Lublinem a okolicznymi obszarami. 5. Zbyt mocno rozproszone rynki przez niski poziom urbanizacji województwa. 6. Wzrost poziomu bezrobocia rejestrowanego. 7. Wysoki poziom ukrytego bezrobocia na wsi. 8. Brak sieci pozauczelnianych placówek naukowo – badawczych z wyjątkiem nauk rolniczych i medycznych. 9. Zbyt mała skłonność przedsiębiorców do rozwoju firm. 10. Migracja i emigracja mieszkańców województwa w celu poszukiwania pracy. 11. Odpływ młodych, zdolnych ludzi do innych województw. 12. Niski udział kapitału zagranicznego w sferze rynkowej i niska atrakcyjność inwestycyjna województwa dla tego kapitału. 13. Słabo rozwinięta sieć transportu i komunikacji. 14. Niezadowalająca infrastruktura techniczna. 15. Brak pozarolniczych miejsc pracy na wsi. 16. Wysoki poziom bezrobocia wśród ludzi młodych. 17. Brak inwestorów, mogących stworzyć nowe miejsca pracy. 18. Niskie dochody ludności. 19. Niska podaż ofert pracy. 20. Niekorzystna struktura bezrobocia (wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych). 21. Niewystarczająca wiedza o regionalnym i lokalnym rynku pracy.

SZANSE	ZAGROŻENIA
<ol style="list-style-type: none"> 1. Zmniejszenie zróżnicowania poziomu rozwoju Lubelszczyzny od rozwoju regionów zamożniejszych. 2. Otwarcie i wzrost chłonności rynków wschodnich. 3. Promocja Lubelszczyzny – walorów turystycznych, przyrodniczych i kulturowych. 4. Rozwój bazy noclegowej, w tym ośrodków wypoczynkowych. 5. Zwiększony napływ środków pomocowych do regionu i ich koncentracja na działaniach sprzyjających tworzeniu miejsc pracy. 6. Rozwój małej i średniej przedsiębiorczości (tworzenie miejsc pracy), popieranie przedsiębiorczości, mobilności zawodowej. 7. Rozwój współpracy lubelskich uczelni z placówkami naukowymi za granicą. 8. Podnoszenie jakości kształcenia poprzez stworzenie możliwości bardziej elastycznego dostosowywania kierunków i poziomu kształcenia do potrzeb rynku pracy. 9. Rozwój transportu lotniczego (lotnisko w Świdniku). 10. Rozwój alternatywnych form zatrudnienia (telepraca, praca czasowa, w niepełnym wymiarze czasu). 11. Tworzenie spółdzielni socjalnych (aktywizacja zawodowa osób o tzw. niskiej zatrudnialności i długotrwale bezrobotnych). 12. Rosnąca rola samorządu terytorialnego w zakresie rozwoju gospodarczego. 13. Wzrost mobilności zawodowej mieszkańców województwa. 14. Wzrost liczby mieszkańców w wieku produkcyjnym – spadek udziału obciążenia ekonomicznego ludności niepracującej w stosunku do pracujących. 15. Wzrost poziomu wykształcenia ludności sprzyjający rozwojowi gospodarki opartej na wiedzy i informacji. 16. Rozwój kształcenia zawodowego i kształcenia ustawicznego. 17. Przebudowa i remonty dróg gminnych 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Postępujące ubożenie wsi, brak dochodów ze źródeł pozarolniczych. 2. Postępujący proces starzenia się społeczeństwa. 3. Wysoki poziom pozapłacowych kosztów pracy, zniechęcający pracodawców do zatrudniania pracowników. 4. Rozwój szarej strefy zatrudnienia 5. Brak wyraźnej dynamiki wzrostu miejsc pracy. 6. Odpływ ludności w wyniku negatywnego salda ruchów migracyjnych (migracja o charakterze zarobkowym dobrze wykształconych kadr i rzemieślników). 7. Utrzymujący się niski poziom wykształcenia ludności wiejskiej utrudniający procesy adaptacyjne w rolnictwie i poza rolnictwem. 8. Nadwyżka podaży siły roboczej nad popytem. 9. Brak równości szans mieszkańców w dostępie do wiedzy, informacji, infrastruktury i rynku pracy. 10. Brak efektywnego wspomagania młodych początkujących przedsiębiorców w organizowaniu nowych, zwłaszcza małych i średnich firm. 11. Brak zainteresowania inwestorów zewnętrznych alokacją kapitału. 12. Utrwalanie braku perspektyw dla młodego pokolenia. 13. Wysoka przestępczość, zwłaszcza wśród młodzieży. 14. Niedostateczna współpraca administracji publicznej z biznesem i sektorem pozarządowym. 15. Spowolnienie gospodarcze spowodowane kryzysem finansowym na świecie. 16. Niskie dochody z pracy (zjawisko tzw. biedy pracujących). 17. Trudności w zagospodarowaniu dużych zasobów siły roboczej. 18. Niedostosowanie oferty i procesu

i powiatowych 18. Inwestycje związane z wydobywaniem gazu łupkowego (zaopatrzenie w gaz Polski, nowe miejsca pracy, dodatkowy rynek dla lokalnych towarów i usług, obniżenie cen gazu). 19. Odpowiednie wykorzystanie środków z Funduszy Unii Europejskiej. 20. Rozwój modernizacji poprzez budowę obwodnic (budowa drogi ekspresowej S17 Warszawa-Hrebenne, S19 Kuźnica-Barwinek). 21. Modernizacja dróg gminnych i powiatowych, które mogą polepszyć komunikację nie tylko we wnętrzu województwa ale i na zewnątrz. 22. Rozwój infrastruktury telekomunikacyjnej (sieci szerokopasmowej, Internet we wszystkich gminach).	kształcenia do wyzwań i potrzeb nowoczesnego społeczeństwa. 19. Nieefektywne wykorzystanie środków z funduszy strukturalnych przeznaczonych na rozwój regionalny w oparciu o wiedzę i technologię.
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

III. GŁÓWNE PRIORYTETY REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY I ROZWOJU ZASOBÓW LUDZKICH

PRIORYTET I: ADAPTACYJNY RYNEK PRACY

1. Promocja i wspieranie działań na rzecz wzrostu zatrudnienia

1.1. Badania Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy na rzecz prognozowania sytuacji na lokalnym rynku pracy

Lubelskie Obserwatorium Rynku Pracy swoją działalność rozpoczęło we wrześniu 2011 r. Projekt jest finansowany w ramach PO KL, Poddziałanie 6.1.2.

Misją LORP jest dostarczenie rzetelnych informacji o regionalnym rynku pracy, która ułatwi podejmowanie decyzji o kierunkach rozwoju rynku pracy województwa lubelskiego. Prowadzone badania pozwolą śledzić losy zawodowe absolwentów szkół i uczelni wyższych. Celem głównym projektu jest wzrost wiedzy na temat rynku pracy poprzez prowadzenie cyklicznych, retrospekcyjnych oraz prognostycznych badań i analiz a także ich gromadzenie i upowszechnianie poprzez wydawanie raportów i broszur a także organizację konferencji. Projekt LORP ma charakter badawczy, umożliwiając wskazać kierunki zachodzących zmian, monitorować trendy na rynku pracy woj. lubelskiego, a także analizować dostępne w regionie oferty pracy. Prognozowanie sytuacji rynku pracy, analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma w przyszłości przyczynić się do dynamicznych zmian w zakresie dostosowania oferty edukacyjnej do potrzeb regionalnej gospodarki kadrowej, co w perspektywie ma ułatwić podejmowanie decyzji zarówno przy wyborze kierunków kształcenia przez młodzież jak też przy ich wyznaczaniu przez instytucje edukacyjne. Kolejne

etapy realizacji projektu będą konsultowane z przedstawicielami instytucji działających na płaszczyźnie dialogu społecznego i edukacji. (załącznik nr 1)

1.2. Zwiększenie dostępności doradztwa zawodowego dla młodzieży i dorosłych

Jedną z podstawowych usług rynku pracy jest doradztwo zawodowe. Udzielanie porad zawodowych zarówno dla młodzieży jak i dorosłych jest przedsięwzięciem bardzo istotnym z punktu widzenia rozwoju przyszłej kariery zawodowej. Ma na celu wsparcie procesu świadomego podejmowania decyzji zawodowych, zarówno przez uczniów szkół gimnazjalnych jak i osoby dorosłe. Efektywne doradztwo zawodowe już na etapie szkoły gimnazjalnej powinno prowadzić do świadomego wyboru kierunku kształcenia, co w rezultacie powinno prowadzić do znalezienia satysfakcjonującej pracy i powodować pozytywne zmiany w obszarze zawodowym. Kluczem do wymarzonej kariery zawodowej jest skorzystanie z indywidualnych porad oraz informacji zawodowych, poprzez bezpośredni kontakt i rozmowy z doradcą zawodowym. Istotne znaczenie ma organizowanie spotkań z doradcami zawodowymi dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, podczas których poruszane będą tematy dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy i zapotrzebowania na zawody. Planowanie kariery zawodowej jest jednym z priorytetowych zadań osób wchodzących na rynek pracy i pomoc w tym zakresie jest bardzo istotna. Doradztwo zawodowe powinno być pewną interakcją między doradcą zawodowym a osobą korzystającą z porad. Zwiększenie dostępności doradztwa ma umożliwić większej liczbie osób kreowanie własnej tożsamości zawodowej oraz odnalezienie się w realiach rynku pracy. (załącznik nr 1 i 2)

1.3. Upowszechnianie kształcenia ustawicznego

Rozwój nauki, techniki oraz przemiany gospodarcze sprawiają, że człowiek musi się rozwijać, poszerzać swoją wiedzę i umiejętności oraz zdobywać nowe kwalifikacje. W obliczu zmieniających się warunków życia i pracy, niezbędne jest dostosowanie się do tych zmian poprzez odpowiednią edukację, wykształcenie i doskonalenie swoich umiejętności. Sprostanie tym wyzwaniom cywilizacji możliwe jest dzięki obecności kształcenia ustawicznego i rozwijającemu się systemowi edukacji. Idea kształcenia ustawicznego i inwestowanie w siebie, w swój rozwój ma w obecnych czasach ogromne znaczenie, a przekłada się to również na wzrost i rozwój postępu społecznego i gospodarczego. Szeroka oferta szkolnictwa daje ogromne możliwości. Sprawia, że kształcenie ustawiczne jest coraz bardziej powszechne, dostępne i dostosowane do wymagań i możliwości zainteresowanych. Na podstawie analizy pozyskanych informacji o zapotrzebowaniu na zawody i specjalizacji zawodowych wynika, iż nie można nauczyć się czegoś „raz na zawsze”. Dlatego kształcenie ustawiczne powinno być niezbędnym warunkiem i elementem życia każdego człowieka, stąd propagowanie idei uczenia się całe życie, z przyczyn zawodowych i społecznych zwłaszcza wśród osób bezrobotnych organizowane poprzez organizację szkoleń, kursów językowych, staży, również zagranicznych. (załącznik nr 1 i 2)

1.4. Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy

Prowadzona polityka w zakresie kształcenia powinna uwzględniać problemy związane z dostosowaniem oferty edukacyjnej szkół do wymogów rynku pracy. System kształcenia powinien uwzględniać bieżące potrzeby rynku pracy a zarazem uwzględniać perspektywiczny popyt na pracę. Dużą rolę odgrywają na tym etapie kuratoria oświaty, które w porozumieniu z samorządami oraz urzędami pracy, powinny planować nabór do konkretnych szkół na kolejne lata, z uwzględnieniem dynamiki rozwoju gospodarczego. Struktura treści kształcenia ma być kompatybilna z potrzebami gospodarki z uwzględnieniem małych przedsiębiorstw, które generują wiele miejsc pracy i wymagają częstokroć kwalifikacji rzemieślniczych bądź technicznych. Ogromne znaczenie ma również dostosowanie kwalifikacji kadry naukowej, instruktorów praktycznej nauki zawodu do zmian kierunków kształcenia i wspieraniu uczniów w wyborze ścieżki edukacyjnej, co wiąże się z zapotrzebowaniem rynku pracy na pracowników posiadających nowe kompetencje. Proces dostosowania wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy powinien również uwzględniać politykę Unii Europejskiej, która wskazuje na rolę edukacji i szkoleń w ułatwianiu dostępu do zatrudnienia i w zapobieganiu wykluczeniu społecznemu. (załącznik nr 1)

1.5. Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i przedsiębiorczości

Podstawą konkurencyjności każdej gospodarki jest efektywne wykorzystanie wiedzy i badań naukowych. Wprowadzenie na rynek nowych produktów, technologii i usług to efekt współpracy nauki i biznesu. Absorbowanie innowacji przez różne gałęzie gospodarki powinno przekładać się na wzrost możliwości rozwojowych. Poprawie innowacyjności i zwiększaniu konkurencyjności regionu sprzyjają również inwestycje w młode kadry naukowej poprzez objęcie stypendiami uczestników studiów doktoranckich, którzy zajmują się badaniami w obszarach priorytetowych dla regionu lubelskiego. Efektem finansowego wsparcia doktorantów będzie uzyskanie przez nich takich wyników prac naukowych, które będą mogły być wdrożone w gospodarce, bądź ochronie zdrowia w regionie. Pogłębienie współpracy pomiędzy sektorem nauki i przedsiębiorczości w rezultacie doprowadzi do rozwoju innowacji i zwiększenia nakładów na nowe technologie w regionie.

Duże znaczenie mają również kwestie związane z prawną ochroną rozwiązań wprowadzonych na rynek. W efekcie nowości naukowe zastosowane w różnych sektorach gospodarki wpływają na podniesienie konkurencyjności lokalnych przedsiębiorstw. (załącznik nr 1)

1.6. Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców

Celem prowadzonej polityki dla obszarów wiejskich jest ich rozwój i podniesienie aktywności zawodowej ich mieszkańców. Podejmowane działania mają zmierzać do zaspokojenia aspiracji rozwojowych. Pobudzanie działalności gospodarczej na obszarach wiejskich ma na celu redukcję bezrobocia ukrytego, powiększania areału gospodarstw rolnych, ich modernizacji, poprawę konkurencyjności i ukierunkowania rynkowego produkcji. Ożywienia gospodarczego rejonów wiejskich upatrywać należy w modernizacji rolnictwa oraz w powstawaniu i rozwoju małych firm pozwalających osobom prywatnym

angażować odpowiedni kapitał. Osiągnięcie tych celów możliwe będzie dzięki efektywnemu wykorzystaniu instrumentów finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Mają one swoje zastosowanie zwłaszcza w pomocy dla przedsiębiorców, zwiększeniu dostępu do edukacji oraz poprawie jej jakości, poprzez pomoc studentom z obszarów wiejskich oraz usług w zakresie doradztwa zawodowego szczególnie dla tych którzy dopiero rozpoczynają działalność gospodarczą. Mechanizmy gospodarki rynkowej umożliwiają mieszkańcom terenów wiejskich zajmowanie się działalnością handlową, usługową, rzemieślniczą przy wykorzystaniu zasobów gospodarstw. Również rozwój aktywności zawodowej dużej części mieszkańców wsi tkwi w działalności pozarolniczej, np. w przetwórstwie produktów rolnych, agroturystyce, rzemiośle, rękodzielnictwie itp. Dziedziny te mogą także być dodatkowym źródłem dochodów dla części rolników. (załącznik nr 1)

1.7. Rozwój przedsiębiorczości w regionie

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w regionie jest jednym z podstawowych zadań samorządu województwa. Poprzez swoje działania samorządy realizują politykę łagodzenia skutków kryzysu gospodarczego a co za tym idzie ożywienia gospodarczego. Jednym z uwarunkowań rozwoju przedsiębiorczości są regulacje prawne i podatkowe które pozwolą stworzyć dogodne warunki dla przedsiębiorców, a przede wszystkim stały dostęp do kapitału. Rozwój przedsiębiorczości w regionie zauważalny jest to przede wszystkim w aspekcie nowopowstających podmiotów gospodarczych, które stymulują powstanie nowych miejsc pracy. Znaczącymi źródłami finansowania rozwoju przedsiębiorczości w regionie są Fundusze Europejskie, które pozwalają przedsiębiorcom skutecznie konkurować na rynkach krajowych. Umożliwiają wsparcie wielu dziedzin gospodarki, podmiotów także tych nowopowstałych i osób. Dostęp do nich oferuje wiele instytucji, również pozarządowych. Fundusz Pracy natomiast jest zasobem środków, wspierającym podejmowanie działalności gospodarczej przez bezrobotnych oraz podmioty tworzące miejsca pracy dla bezrobotnych. (załącznik nr 1 i 2)

1.8. Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych

Z wiekiem i poziomem wykształcenia młodzi ludzie coraz bardziej zdają sobie sprawę z trudnościami w znalezieniu pracy. W takiej sytuacji konieczne jest podejmowanie działań ukierunkowanych na młodzież, w celu poprawy jej aktywności zawodowej. Już w trakcie nauki wiele młodych osób podejmuje pierwszą aktywność zawodową. Aktywizacja zawodowa ludzi młodych, zwiększenie dostępu do zatrudnienia, dostosowywanie kwalifikacji i wykształcenia do dynamicznie zmieniającego się rynku pracy poprzez organizację szkoleń, warsztatów i staży jest jednym z głównych wyzwań obecnego rynku pracy, ma ułatwiać start zawodowy i przeciwdziałać zagrożeniom wykluczenia z rynku pracy i wykluczenia społecznego. W rezultacie młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy będą wyposażeni w praktyczne umiejętności do wykonywania pracy co sprawi, że staną się bardziej pożądanymi przez lokalnych pracodawców. (załącznik nr 1 i 2)

1.9. Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia

Realia współczesnego rynku pracy mające odzwierciedlenie w różnych badaniach pokazują, że osoby powyżej 45 roku życia są w trudniejszej sytuacji na rynku pracy w stosunku do osób młodszych. Osoby z tej grupy wiekowej a zwłaszcza po 50 roku życia, uważane są za osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, mają mimo nabytego doświadczenia mniejszą zdolność pozyskiwania zatrudnienia. Potencjalni pracodawcy niechęć do zatrudnienia osób z tej grupy wiekowej często uzasadniają ich mniejszą mobilnością oraz skłonnością do uczenia się, przekwalifikowania i zdobywania wiedzy, mniejszą dyspozycyjnością, zdolnością adaptowania się do zachodzących zmian w obszarze rynku pracy. Z drugiej strony osoby te chcą być aktywne zawodowo i rolą instytucji rynku pracy jest wspomaganie ich w przewyżnianiu napotkanych trudności, poprzez organizacje warsztatów , zajęć aktywizacyjnych oraz szkoleń z zakresu umiejętności aktywnego pozyskiwania pracy. (załącznik nr 1 i 2)

1.10. Kreowanie nowych miejsc pracy w sektorach o wysokim potencjale rozwoju

Względy społeczne uzasadniają potrzebę tworzenia miejsc pracy w każdej dziedzinie. Jednym z priorytetowych zadań Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w 2012 roku jest kreowanie nowych miejsc pracy związanych z rozwojem inicjatyw na rzecz sektorów o wysokim potencjale rozwoju. Lubelszczyzna posiada bogatą i różnorodną spuściznę kulturową, walory krajobrazowe i uzdrowiskowe, jest regionem czystym ekologicznie. Względy te sprawiają, że może to być region o dużej atrakcyjności kulturalnej i turystycznej. Turystyka i rozwój usług turystycznych będą w bieżącym i przyszłym okresie dziedziną kreującą nowe miejsca pracy. Powstawanie nowych miejsc pracy w tym obszarze jest również priorytetowym celem Strategii Rozwoju Lubelszczyzny. Realizacja projektów dotyczących dziedzictwa kulturowego, obiektów kultury, infrastruktury podnoszącej atrakcyjność turystyczną województwa oraz umożliwiającą podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej, rewitalizacji zdegradowanych terenów itp. przez Lubelską Agencję Wspierania Przedsiębiorczości oraz Departament Regionalnego Programu Operacyjnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Lubelskiego mają wypromować wizerunek Lubelszczyzny jako atrakcyjnej pod względem inwestycyjnym, kulturalnym i turystycznym. W rezultacie przynieść ma również znaczącą poprawę zatrudnienia w tych obszarach. (załącznik nr 1)

1.11. Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie

Zachodzące przemiany gospodarcze w poszczególnych regionach i sektorach gospodarki wymuszają potrzebę odpowiedniego reagowania. Procesy restrukturyzacyjne oraz naturalne procesy zmian wymagają wsparcia dla istniejących i nowopowstających przedsiębiorstw oraz osób objętych tymi procesami. W województwie lubelskim wsparcie dla procesów adaptacyjno-modernizacyjnych realizowane jest poprzez szereg działań

szkoleniowych dla kadr zarządzających i pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw i doradczych skierowanych do osób prowadzących działalność gospodarczą. Działania obejmują w szczególności sektory związane z budową, remontami i modernizacją wodociągów i kanalizacji, targowisk, przywracaniem potencjału produkcji rolnej zniszczonego w wyniku klęsk żywiołowych oraz wprowadzanie działań zapobiegawczych a także modernizację gospodarstw rolnych. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie wywierać będzie, zarówno teraz jak i w przyszłości, korzystny wpływ na dynamikę przemian gospodarczych województwa lubelskiego a co z tym związane na tworzenie miejsc pracy. (załącznik nr 1)

PRIORYTET I: ADAPTACYJNY RYNEK PRACY

Załącznik nr 1. Zestawienie zadań realizowanych w województwie przez różne instytucje z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy

Lp.	Zadanie	Cel zadania (Krótki opis)	Planowane działania	Adresaci działań	Przewidywane efekty (rezultaty działań, mierniki jakościowe i ilościowe)	Planowany budżet zadania	
						Kwota	źródło
1	2	3	4	5	6	7	8
1. PROMOCJA I WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA							
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ BADAŃ I ANALIZ							
1.1	Badania Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy na rzecz prognozowania sytuacji na regionalnym rynku pracy	<p>Celem projektu jest wzrost wiedzy na temat rynku pracy województwa poprzez prowadzenie cyklicznych, retrospekcyjnych oraz prognostycznych badań i analiz, a także ich gromadzenie, publikowanie oraz upowszechnianie.</p> <p><u>Cel szczegółowy:</u> Podniesienie wiedzy wśród instytucji rynku pracy w zakresie przewidywanej sytuacji na lokalnym rynku pracy województwa lubelskiego, określenie oczekiwań pracodawców odnośnie pożądanых kwalifikacji i usług szkoleniowych, określenie planów i losów zawodowych absolwentów.</p>	<p>Realizacja następujących badań społecznych dotyczących problematyki rynku pracy:</p> <p>„Monitoring ofert pracy” – analiza 800 ofert pracy pochodzących z różnych, publicznie dostępnych źródeł „Plany i losy zawodowe absolwentów szkół” - wywiad bezpośredni, 1200 respondentów: 400 uczniów szkół zawodowych i policealnych, 400 średnich, 400 wyższych.</p> <p>„Potrzeby i oczekiwania pracodawców” 800 pracodawców – badanie pracodawców techniką wywiadu telefonicznego, dodatkowo badania fokusowe pracodawców, 4 sesje po 8 osób.</p> <p>„Kompleksowa analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych”- wywiady bezpośrednie zrealizowane wśród 1500 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP dodatkowo badanie fokusowe .</p> <p>„Wszechstronna analiza rynku pracy” - badanie wśród 1000 mieszkańców województwa lubelskiego w wieku 18-65 lat techniką: wspomagany komputerowo wywiad telefoniczny.</p>	Pracownicy WUP w Lublinie, Pracodawcy. Instytucje rynku pracy, instytucje szkoleniowe.	<p>Ilościowe</p> <p>Liczba przeprowadzonych badań na temat rynku pracy - 5, - powstanie 7 raportów ze zrealizowanych badań (w tym 3 kwartalne dotyczące monitoringu ofert pracy).</p> <p>Jakościowe</p> <p>Wzrost wiedzy na temat rynku pracy województwa lubelskiego wśród odbiorców i interesariuszy projektu .</p>	1.370.911,00 zł	15% Budżet państwa 85% EFS

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ							
1.2	Zwiększenie dostępności doradztwa zawodowego dla młodzieży i dorosłych	Upowszechnienie usług: informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy wśród różnych grup odbiorców.	<p>Realizacja usług informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy bezpośrednio w Centrach, w siedzibach innych instytucji m.in.: w Areszcie Śledczym, Warsztacie Terapii Zajęciowej, Klubie Integracji Społecznej, szkołach ponadgimnazjalnych, wyższych i bursach szkolnych, w formie poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.</p> <p>Współpraca z doradcami Eures w odniesieniu do osób planujących wyjazd za granicę.</p> <p>Opracowywanie i upowszechnianie informacji oraz wydawnictw z zakresu informacji zawodowej i poradnictwa zawodowego na terenie województwa. Wydanie w formie drukowanej poradnika „Siedem dni poszukiwania pracy” oraz ulotek zawierających wskazówki jak: napisać CV, list motywacyjny, przygotować się do rozmowy z pracodawcą, wyszukiwać oferty pracy oraz o usługach świadczonych w Centrach i o pomocy oferowanej pracodawcom. Wydawnictwa będą dostępne w siedzibie WUP w Lublinie, jego Filiach, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych i warsztatów aktywizacyjnych. Wersja elektroniczna zostanie zamieszczona na stronie internetowej WUP w Lublinie: www.wup.lublin.pl.</p> <p>Popularyzowanie usług z zakresu informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy – informacja bezpośrednia, telefoniczna, za pomocą poczty elektronicznej, strony internetowej, spotkania,</p>	Osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, osoby niepełnosprawne, osadzeni w areszcie śledczym, podopieczni OPS, pracodawcy, uczniowie klas absolwentek szkół ponadgimnazjalnych.	<p>Ilościowe</p> <p>Objęcie poradnictwem indywidualnym i grupowym ok. 2.500 osób (w tym wykonanie dla 800 osób badań testowych predyspozycji zaw.).</p> <p>Objęcie ok. 3.500 osób grupowymi spotkaniami informacyjnymi oraz przeprowadzenie warsztatowych zajęć aktywizacyjnych – dla ok. 1.000 osób.</p> <p>Szacunkowo z materiałów informacyjnych skorzysta ok. 5.000 osób, w konkursach zawodoznawczych weźmie udział ok. 100 osób.</p> <p>Jakościowe</p> <p>Upowszechnienie wiedzy o lokalnym, krajowym i zagranicznym rynku pracy oraz o wsparciu instytucji rynku pracy, wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowania ścieżki edukacyjnej wśród młodzieży rozpoczynającej</p>	50.000,00 zł	FP

			<p>prezentacje i wywiady. Współpraca w realizacji projektu „Zielona Linia”, służącego polepszeniu dostępności do usług oferowanych przez urzędy pracy z wykorzystaniem nowoczesnych środków komunikacji, prowadzonego przez Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich.</p> <p>Współorganizowanie imprez propagujących aktywność na rynku pracy: targi pracy, konkursy na temat rynku pracy, dni kariery, dni otwarte.</p>		<p>kariere zawodową, zwiększenie umiejętności komunikacji interpersonalnej, asertywności i radzenia sobie ze stresem, poznanie metod poszukiwania pracy, pisanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do kontaktów z pracodawcami i do samozatrudnienia.</p>		
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ							
1.3	Upowszechnianie kształcenia ustawicznego.	Promocja idei uczenia się przez całe życie.	<p>Upowszechnianie informacji o usługach szkoleniowych dostępnych w aplikacji elektronicznej - Rejestr Instytucji Szkoleniowych (RIS). Rejestr umożliwia gromadzenie, aktualizowanie i przetwarzanie danych o instytucjach szkoleniowych i ich aktualnej ofercie szkoleniowej, dostępnej zarówno w regionie jak i na terenie kraju. Zapewnia bezpośredni dostęp do aktualnych zasobów informacyjnych w zakresie kształcenia ustawicznego ze strony internetowej www.ris.praca.gov.pl, lub www.wup.lublin.pl/zakladka rejestru/ rejestr instytucji szkoleniowych. Informacje o danych z RIS udzielane są również bezpośrednio, telefonicznie, za pomocą poczty elektronicznej oraz podczas spotkań i prezentacji.</p> <p>Propagowanie wiedzy na temat roli kształcenia ustawicznego na współczesnym rynku pracy oraz możliwości uzyskiwania i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. Na stronie internetowej WUP w Lublinie zamieszczono link:</p>	Osoby poszukujące informacji w zakresie kształcenia ustawicznego Zarejestrowane i niezarejestrowane w urzędach, pracownicy PSZ i innych instytucji.	<p>Ilościowe</p> <p>Wszyscy indywidualni użytkownicy strony internetowej</p> <p>Jakościowe</p> <p>Bezpośredni dostęp do bazy danych o kilkunastu tysiącach instytucji szkoleniowych i ich aktualnej ofercie, dostęp do informacji na temat roli edukacji całościowej i możliwości uzyskiwania i uzupełniania i kwalifikacji zawodowych.</p>	-	W ramach bieżącej działalności

			<p>Kształcenie ustawiczne, w którym gromadzone i aktualizowane są informacje: o projektach szkoleniowych realizowanych w ramach POKL w woj. lubelskim, o planowanych szkoleniach dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiatowych urzędach pracy w 2012 r., o szkołach publicznych i niepublicznych dla osób dorosłych oraz o e-edukacji.</p> <p>Opracowanie i zamieszczenie informatora: „Na naukę nigdy nie jest za późno- przewodnika po kształceniu ustawicznym”. Informator będzie zawierał informacje o możliwościach uzyskiwania i uzupełniania kwalifikacji zawodowych przez osoby dorosłe w woj. lubelskim.</p>				
URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO							
1.3	Upowszechnianie kształcenia ustawicznego	<p>Działanie 9.6 PO KL <i>Upowszechnienie uczenia się dorosłych</i> .</p> <p>Celem Działania jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i poza formalnej.</p>	<p>Poddziałanie 9.6.1 <i>Upowszechnienie kształcenia osób dorosłych w formach szkolnych</i>.</p> <p>Typ projektu przewidziany do realizacji: <i>kształcenie w formach szkolnych osób dorosłych z własnej inicjatywy zainteresowanych zdobyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem wykształcenia ogólnego lub kwalifikacji zawodowych</i></p>	<p>Osoby w wieku 25 – 64 lat (oraz osoby nieuczące się w wieku 18 – 24 lat), zgłaszające z własnej inicjatywy chęć kształcenia formalnego (podnoszenia, uzupełniania kwalifikacji lub ich formalnego potwierdzenia), które uczą się, pracują lub zamieszkują na terenie województwa lubelskiego.</p> <p>Poprzez kryteria strategiczne preferowane będą osoby należące wyłącznie do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kobiety powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dzieci, 	<p>Ilościowe</p> <p>Liczba osób dorosłych w wieku 25-64 lata, które uczestniczyły w kształceniu ustawicznym w ramach Priorytetu – 1.600 osób (planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.).</p>	<p>Alokacja na konkurs 6.000.000,00 zł</p>	<p>EFS (85%) oraz krajowe środki publiczne (15%)</p>

				- osoby powyżej 50 roku życia, - osoby niepełnosprawne (w rozumieniu <i>Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych</i>).			
1.3	Upowszechnianie kształcenia ustawicznego	Działanie 9.6 PO KL <i>Upowszechnienie uczenia się dorosłych.</i> Celem Działania jest zwiększenie uczestnictwa osób dorosłych w edukacji formalnej i poza formalnej.	Poddziałanie 9.6.2 <i>Podwyższanie kompetencji osób dorosłych w zakresie ICT i znajomości języków obcych.</i> Typ projektu przewidziany do realizacji: <i>szkolenia i kursy skierowane do osób dorosłych, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem, uzupełnieniem lub podwyższeniem umiejętności i kompetencji w obszarach umiejętności ICT i znajomości języków obcych.</i>	Osoby w wieku 18 – 64 lat uczestniczące z własnej inicjatywy w szkoleniach i kursach, w szczególności osoby o niskich kwalifikacjach, które uczą się, pracują lub zamieszkują na terenie województwa lubelskiego, z wykształceniem co najwyżej średnim. Poprzez kryteria strategiczne preferowane będą osoby niepełnosprawne (w rozumieniu <i>Ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych</i>) i osoby powyżej 50 roku życia.		Alokacja na konkurs – 18.000.000,00 zł	EFS (85%) oraz krajowe środki publiczne (15%)
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKL							
1.4	Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy	Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich.</i> Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</i> Poddziałanie 6.1.1 <i>Wsparcie osób pozostających bez</i>	Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania. Diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie. Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących	Osoby pozostające bez zatrudnienia (w tym osoby zarejestrowane jako bezrobotne lub poszukujące pracy), w szczególności osoby należące do jednej lub kilku z poniższych grup docelowych: - osoby pozostające bez zatrudnienia łącznie przez	Ilościowe Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 57.483 osób, w tym liczba osób, które zostały objęte	20.000.000,00 zł	EFS Budżet państwa

		<p><i>zatrudnienia na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe.</i></p> <p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p>	<p>form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowane zatrudnienie. 	<p>okres co najmniej 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat,</p> <ul style="list-style-type: none"> - kobiety (w tym zwłaszcza powracające oraz wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci), - osoby do 25 roku życia, - osoby niepełnosprawne, - osoby po 45 roku życia, - osoby pozostające bez zatrudnienia zamieszkujące w gminach wiejskich i miejsko-wiejskich oraz mieszkańcy miast do 25 tys. mieszkańców zamierzające podjąć zatrudnienie w obszarach niezwiązanych z produkcją rolną lub/i zwierzęcą. <p>Instytucje rynku pracy i ich pracownicy.</p> <p>Podmioty działające na rzecz rozwoju zasobów ludzkich oraz upowszechniania dialogu oraz partnerstwa publiczno-społecznego na poziomie regionalnym i lokalnym.</p>	<p>Indywidualnym Planem Działania – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 19.570osób.</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3.161 osób.</p> <p>Liczba osób w wieku 15-24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 23 707 osób.</p>		
1.4	Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy	<p>Priorytet VI</p> <p><i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich.</i></p> <p>Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</i></p> <p>Poddziałanie 6.1.3 <i>Poprawa</i></p>	<p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69,poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia, - staże, 	<p>Osoby zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotne, w tym w szczególności osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienione w art. 49 ustawy z dnia 20</p>	<p>Ilościowe</p> <p>Liczba osób, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 57.483 osób.</p>	40.000.000,00 zł	EFS FP

		<p><i>zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu Aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe.</i></p> <p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p>	<p>- przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.</p>	<p>kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.).</p>	<p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3.16 osób.</p> <p>Liczba osób w wieku 15-24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 23.707 osób.</p> <p>Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 8 280 osób.</p>		
1.4	Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy	<p>Priorytet VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.1 Rozwój upowszechnienie aktywnej integracji. Poddziałanie 7.1.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej - projekty systemowe.</p> <p>Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym</p>	<p>Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej.</p>	<p>Osoby spełniające łącznie trzy warunki:</p> <p>- korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej - wiek aktywności zawodowej (15-64 lata) - niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U.</p>	<p>Ilościowe</p> <p>Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 20.048osób.</p> <p>Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych</p>	60.000.000,00 zł	EFS Budżet państwa

		wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.		z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.). Otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu). Jednostki organizacyjne pomocy społecznej i ich pracownicy, w tym asystenci rodziny (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej).	projektów - planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 16.570 osób.		
1.4	Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy	<p>Priorytet VII Promocja integracji społecznej. Działanie 7.1 Rozwój upowszechnienie aktywnej integracji. Poddziałanie 7.1.2 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez powiatowe centra pomocy rodzinie - projekty systemowe</p> <p>Rozwijanie aktywnych form integracji społecznej i umożliwienie dostępu do nich osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym oraz poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.</p>	Rozwój form aktywnej integracji oraz upowszechnianie aktywnej integracji i pracy socjalnej.	<p>Osoby spełniające łącznie trzy warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - korzystanie ze świadczeń pomocy społecznej - wiek aktywności zawodowej (15-64 lata) - niezatrudnieni lub zatrudnieni zagrożeni wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.). <p>Otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu). Jednostki organizacyjne</p>	<p>Ilościowe</p> <p>Liczba klientów instytucji pomocy społecznej, którzy zakończyli udział w projektach dotyczących aktywnej integracji – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 20.048 osób.</p> <p>Liczba klientów instytucji pomocy społecznej objętych kontraktami socjalnymi w ramach realizowanych projektów - planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 16.570 osób.</p>	25.000.000,00 zł	EFS Budżet państwa

				<p>pomocy społecznej i ich pracownicy, w tym asystenci rodziny (w zakresie upowszechniania pracy socjalnej).</p>			
1.4	<p>Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy</p>	<p>Priorytet VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.1 Rozwój upowszechnienie aktywnej integracji. Poddziałanie 7.1.3 <i>Podnoszenie kwalifikacji kadr pomocy i integracji społecznej – projekty systemowe.</i></p> <p>Poprawa skuteczności funkcjonowania instytucji pomocy społecznej w regionie.</p>	<p>Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej oraz kadr prowadzących pracę z rodziną, działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych zadań, w szczególności dotyczące realizacji działań w zakresie aktywnej integracji i rozwoju pracy socjalnej.</p> <p>Studia, w tym: I i II stopnia, podyplomowe, doktoranckie, kursy zawodowe, w tym: I i II stopień specjalizacji w zawodzie pracownik socjalny.</p> <p>Opracowanie, koordynacja realizacji, realizacja (w zakresie przewidzianym dla Poddziałania 7.1.3 PO KL) i monitoring Wieloletniego regionalnego planu działań na rzecz promocji i upowszechnienia ekonomii społecznej oraz rozwoju instytucji sektora ekonomii społecznej i jej otoczenia w regionie.</p>	<p>Pracownicy i wolontariusze instytucji pomocy i integracji społecznej (zgodnie z definicją określoną w słowniczku terminologicznym)realizujący działania w zakresie aktywnej integracji.</p> <p>Pracownicy samorządu terytorialnego, bezpośrednio obsługujący gminne powiatowe jednostki organizacyjne pomocy społecznej w zakresie realizacji ich zadań (np. pracownicy księgowości).</p> <p>Przedstawiciele innych służb społecznych np. kuratorzy sądowi, policjanci, pracownicy urzędów pracy, pedagodzy, pielęgniarki środowiskowe, asystenci rodziny (w zakresie wspólnych szkole dotyczących udzielania kompleksowego wsparcia osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym w celu ich aktywizacji społeczno-zawodowej i/lub w zakresie organizacji i szkolenia wspólnych zespołów interdyscyplinarnych działających na rzecz osób wykluczonych).</p>	<p>Ilościowe</p> <p>Liczba pracowników instytucji pomoc i integracji społecznej bezpośrednio zajmujących się aktywną integracją, którzy w wyniku wsparcia z EFS podnieśli swoje kwalifikacje – planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 1.200 osób.</p>	<p>2.300.000,00 zł</p>	<p>EFS Budżet państwa</p>

				Partnerzy społeczni i gospodarczy.			
1.4	Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy	<p>Priorytet VII Promocja integracji społecznej. Działanie 7.2 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.</i> Poddziałanie 7.2.1 <i>Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym – projekty konkursowe.</i></p> <p>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej. (Projekty standardowe oraz projekty współpracy ponadnarodowej).</p>	<p>Projekty na rzecz integracji społeczno – zawodowej, obejmujące następujące typy realizowanych operacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy; - staże, subsydiowane zatrudnienie i zajęcia reintegracji zawodowej u pracodawcy; - poradnictwo psychologiczne, psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej; - rozwój nowych form i metod wsparci indywidualnego i środowiskowego na rzecz integracji zawodowej i społecznej (w tym np. środowiskowej pracy socjalnej, centrów aktywizacji lokalnej, animacji lokalnej, streetworkingu, coachingu, treningu pracy), - wsparcie dla tworzenia i funkcjonowania pozaszkolnych form integracji społecznej młodzieży (świetlice środowiskowe w tym z programem socjoterapeutycznym, kluby środowiskowe) połączonych z realizacją działań w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, - poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy. 	<p>Osoby niezatrudnione lub zatrudnione, w wieku aktywności zawodowej (15 - 64 lata), zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej jednego powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 r. Nr 64 poz. 593 z późn. zm.).</p> <p>Otoczenie osób wykluczonych społecznie (w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla wsparcia osób wykluczonych społecznie objętych wsparciem w ramach projektu, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).</p>	<p>Ilościowe</p> <p>Liczba osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, które zakończyły udział w projekcie planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 9.134 osób.</p>	14.000.000,00 zł	EFS Budżet państwa
1.4	Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy	<p>Priorytet VII Promocja integracji społecznej Działanie 7.4 <i>Niepełnosprawni na rynku pracy – projekty konkursowe</i></p>	<p>Programy aktywizacji społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych, w ramach których dla każdego z uczestników przygotowywane i realizowane są indywidualne plany działania, opracowane w oparciu o analizę predyspozycji</p>	<p>Osoby niepełnosprawne niezatrudnione lub zatrudnione w wieku 15-64 lata.</p> <p>Otoczenie osób niepełnosprawnych</p>	<p>Ze względu na fakt, iż w III kwartale 2012 roku zostanie ogłoszony pierwszy konkurs w ramach Działania 7.4, a tym samym żadna z osób</p>	5.000.000,00 zł	EFS Budżet państwa

		<p>Aktywizacja społeczno-zawodowa osób niepełnosprawnych i poprawa dostępu do zatrudnienia dla tych osób.</p>	<p>zawodowych danej osoby niepełnosprawnej, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, - kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, - poradnictwo zawodowe, - pośrednictwo pracy, - zatrudnienie wspomagane obejmując wsparcie osoby niepełnosprawnej przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy, - staże i praktyki zawodowe, - subsydiowane zatrudnienie, - skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ, - usługi społeczne przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego. <p>Działania o charakterze środowiskowym, w tym w szczególności działania edukacyjne i integracyjne, mające na celu adaptację pracownika w środowisku pracy (jedynie łącznie z główną grupą docelową, czyli osobami niepełnosprawnymi).</p>	<p>(tylko/łącznie z osobami niepełnosprawnymi i tylko w takim zakresie, w jakim jest to niezbędne dla aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, w tym również w zakresie równoległej aktywizacji zawodowej i społecznej osób pełniących obowiązki opiekuńcze).</p>	<p>niepełnosprawnych nie zakończy udziału w projekcie do końca 2012 roku wskaźnik dotyczący liczby osób niepełnosprawnych, które zakończą udział w projektach w ramach realizowanego Działania będzie równy 0.</p>		
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO							
1.4	Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy	<p>Działanie 9.4 PO KL <i>Wysoko wykwalifikowane kadry systemu oświaty</i>. Celem Działania jest dostosowanie kwalifikacji nauczycieli, instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz kadr administracyjnych instytucji systemu oświaty do wymogów związanych ze strategicznymi kierunkami rozwoju regionów, zmianą kierunków kształcenia, zapotrzebowaniem na nowe kwalifikacje oraz zmieniającą się sytuacją demograficzną w systemie oświaty.</p>	<p>Studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i doskonalące oraz inne formy podwyższania kwalifikacji dla nauczycieli w zakresie zgodnym z lokalną i regionalną polityką edukacyjną (w tym przygotowanie do nauczania drugiego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć).</p> <p>Studia podyplomowe, kursy i szkolenia oraz inne formy podwyższania kwalifikacji pracowników placówek kształcenia ustawicznego, praktycznego i doskonalenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu.</p> <p>Studia wyższe oraz kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli zainteresowanych podwyższeniem lub uzupełnieniem posiadanego wykształcenia.</p> <p>Studia podyplomowe i kursy doskonalące dla nauczycieli i pracowników administracji oświatowej w zakresie organizacji, zarządzania, finansowania oraz monitoringu działalności oświatowej.</p>	Nauczyciele zatrudnieni na obszarach wiejskich (zgodnie z definicją GUS) i/lub nauczyciele kształcenia zawodowego i/lub instruktorzy praktycznej nauki zawodu, w tym także zatrudnieni u pracodawców, którzy uczą się, pracują lub zamieszkują na obszarze województwa lubelskiego.	<p>Ilościowe</p> <p>Liczba nauczycieli, którzy uczestniczyli w doskonaleniu zawodowym w krótkich formach – 5.377, w tym nauczyciele na obszarach wiejskich – 3.380, nauczyciele kształcenia zawodowego – 155 (planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.).</p>	Alokacja na konkurs 6.000.000,00 zł	EFS (85%) oraz krajowe środki publiczne (15%)
URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT GOSPODARKI I INNOWACJI							
1.4	Dostosowanie wykształcenia i kompetencji do regionalnego rynku pracy.	Celem projektu „Stypendia naukowe dla doktorantów II” jest wsparcie procesów innowacyjnych w regionalnej gospodarce, poprzez wsparcie stypendiami w 2012 r. 125 doktorantów. Udzielenie wsparcia finansowego uczestnikom studiów	<p>Ogłoszenie naborów wniosków, w tym prowadzenie akcji promocyjnej.</p> <p>Przeprowadzenie oceny formalnej wniosków, Komisja Stypendialna w wyniku oceny merytorycznej wyłoni w ramach dwóch konkursów 125 doktorantów do przyznania stypendiów naukowych.</p> <p>Podpisanie umów z doktorantami, wypłata</p>	Doktoranci uczelni wyższych lub placówek naukowych, mających siedzibę na terenie Województwa Lubelskiego.	<p>Projekt jest w trakcie realizacji, termin zakończenia 31.12.2013 r.</p> <p>Ilościowe</p> <p>Planowanym efektem na zakończenie projektu jest udział 30% doktorantów w grantach, projektach lub przedsięwzięciach</p>	5.903.288,00 zł	85% - EFS 7,5% - Budżet państwa 7,5% - Budżet samorządu województwa lubelskiego
1.5	Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i						

	przedsiębiorczości.	<p>doktoranckich, zajmujących się badaniami w obszarach priorytetowych dla regionu lubelskiego ma zmotywować do ukończenia pracy doktorskiej w terminie przewidzianym regulaminem studiów doktoranckich. Podniesienia kompetencji kadr sektora B+R dotyczących komercjalizacji wyników prac badawczych i rozwojowych. Wyższe kwalifikacje kadry B+R w tym zakresie przyczynią się do zwiększenia skali współpracy środowiska naukowego z przedsiębiorstwami. Wsparcie stypendialne dla doktorantów będzie stanowić czynnik podnoszący zarówno konkurencyjność gospodarki, jak i jakość życia społeczeństwa. Wiedza i kwalifikacje, które uzyskają w wyniku uczestnictwa w projekcie doktoranci, przyczynią się do powstania efektu synergii poprzez interakcje społeczne między uczestnikami zaangażowanymi w proces innowacji. Bardziej efektywne i intensywne wykorzystanie potencjału naukowo-badawczego regionu lubelskiego wpłynie</p>	<p>stypendiów, przeprowadzenie szkolenia z komercjalizacji wiedzy dla 60 doktorantów.</p> <p>Przyznanie nagród za aktywną działalność naukową dla 10 doktorantów.</p>		<p>naukowych wykraczających poza ramy macierzystej uczelni.</p> <p>Jakościowe</p> <p>Wzrost umiejętności pracowniczych, zdolności motywacyjnych oraz osobistych predyspozycji u 80% uczestników projektu.</p> <p>Wzrost zainteresowania pracą naukową w dziedzinach szczególnie istotnych dla rozwoju regionu u 80% uczestników projektu.</p> <p>Wzrost świadomości w zakresie zapotrzebowania na usługi i technologie innowacyjne w regionie u 80% uczestników projektu.</p>		
--	---------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

		na wzrost znaczenia instytucji transferu technologii i innowacji, a poprzez to wpłynie na rozwój gospodarczy regionu.					
URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO							
1.5	Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i przedsiębiorczości	Działanie 8.2 PO KL <i>Transfer wiedzy.</i> Celem Działania jest zwiększenie transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami, służące rozwojowi gospodarczemu regionów.	Poddziałanie 8.2.1 <i>Wsparcie dla współpracy sfery nauki i przedsiębiorstw</i> , typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektów współpracy ponadnarodowej: staże i szkolenia praktyczne dla: - pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych; - pracowników naukowych jednostek naukowych oraz pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych uczelni – w przedsiębiorstwach, wsparcie dla przedsiębiorstw obejmujące szkolenia i/lub doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw prowadzone przez (lub z udziałem) pracowników naukowych jednostek naukowych i uczelni ukierunkowane na wdrożenie danych przedsięwzięć innowacyjnych w przedsiębiorstwach.	Przedsiębiorcy, pracownicy przedsiębiorstw. Uczelnie, jednostki naukowe, pracownicy naukowcy jednostek naukowych. Pracownicy naukowcy i naukowo-dydaktyczni uczelni, w przypadku osób fizycznych pracujący lub zamieszkujący na obszarze woj. lubelskiego w rozumieniu przepisów kc, w przypadku innych podmiotów posiadające jednostki organizacyjne na obszarze woj. lubelskiego.	Ilościowe Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych – 100 osób, w podziale na: a) pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych – 35 osób. b) pracowników naukowych w przedsiębiorstwach – 65 osób.	Alokacja na konkurs: 5.000.000,00 zł	EFS (85%) oraz krajowe środki publiczne (15%)
URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT GOSPODARKI I INNOWACJI							
1.5	Transfer wiedzy oparty na współpracy sfery nauki i przedsiębiorczości	Zadanie w ramach projektu systemowego Wsparcie Regionalnej Sieci Współpracy, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Poddziałanie 8.2.2. Celem projektu jest wzmocnienie i rozszerzenie	Działania kluczowe: - Realizacja badań naukowych i prac rozwojowych w postaci rozwiązania innowacyjnych problemów badawczych, co w trwały sposób przyczyni się do wzmocnienia procesu transferu wiedzy pomiędzy środowiskiem nauki i biznesu.	Środowisko naukowe oraz przedsiębiorcy z terenu województwa lubelskiego.	Nawiązanie współpracy przedstawicieli środowiska naukowego i przedsiębiorców.	2.500.000 zł	85% - EFS 7,5% - Budżet państwa 7,5% - Budżet samorządu województwa lubelskiego

		sieci współpracy pomiędzy środowiskiem nauki i biznesu poprzez pobudzenie przedsiębiorczości ukierunkowanej na innowacyjność dzięki zrealizowaniu badań naukowych i prac rozwojowych we współpracy obu środowisk.					
LUBELSKI OŚRODEK DORADZTWA ROLNICZEGO W KOŃSKOWOLI							
1.6	Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców	Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich z 11 gmin: Puławy, Końskowola, Baranów, Janowiec, Markuszów, Kurów, Kazimierz Dolny, Nałęczów, Janowiec, Wąwolnica, Wojciechów.	Szkolenia warsztatowe aktywizujące w kierunku działalności pozarolniczej	Rolnicy, domownicy. Młodzież. Członkowie org. Pozarządowych.	W 2012 r zorganizowanie i przeprowadzenie 31 szkoleń dla 465 uczestników.	495.518,00 zł	85% Fundusz Szwajcarski 15% środki samorządowe z 11 gmin: Puławy, Końskowola, Baranów, Janowiec, Markuszów, Kurów, Kazimierz Dolny, Nałęczów, Janowiec, Wąwolnica, Wojciechów
1.6	Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców	Doskonalenie zawodowe rolników zmierzające do spełnienia odpowiednich norm krajowych i UE. „Zasady otrzymywania dopłat bezpośrednich a obowiązek spełniania przez gospodarstwo zasad	Szkolenia teoretyczne oraz praktyczne z zakresu cross-compliance	Rolnicy oraz domownicy z województwa lubelskiego.	W 2012 r. zorganizowanie i przeprowadzenie 121 szkoleń dla 2.420 uczestników. LODR – 84 szkolenia LIR – 37 szkoleń.	960.518,00 zł	Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich

		wzajemnej zgodności, ze szczególnym uwzględnieniem programów zwalczania chorób zakaźnych ”.					
1.6	Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców	Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich, poszerzenie wiedzy. „Szkolenia z zakresu Przedsiębiorczości, Wiejskiego Gospodarstwa Domowego i Agroturystyki”.	Zorganizowanie i przeprowadzenie 31 szkoleń z agroturystyki jako pozarolniczej formy aktywności gospodarczej mieszkańców wsi, 2 z estetyzacji, 24 – zdrowy styl życia, 17 z produktu regionalnego, 23 z przedsiębiorczości, 44 z PROW, 12 z cross compliance, 16 z aktywizacji społecznej (współpraca z organizacjami pozarządowymi głównie Lokalnymi Grupami Działania, stowarzyszeniami kobiecymi, Kołami Gospodyń Wiejskich itp.)	Rolnicy, domownicy, mieszkańcy obszarów wiejskich.	Zorganizowanie i przeprowadzenie 187 szkoleń z zakresu Przedsiębiorczości, Wiejskiego Gospodarstwa domowego i Agroturystyki, przeszkolenie około 4 tysięcy rolników i mieszkańców obszarów wiejskich (dane szacunkowe wzorem lat ubiegłych).	-	Zadanie statutowe – dotacja budżetowa
1.6	Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców	Aktywizacja mieszkańców obszarów wiejskich, podniesienie kwalifikacji lub aktualizacja nabytych „Kurs w zakresie stosowania środków ochrony roślin oraz szkolenia z zakresu obrotu i konfekcjonowania środków ochrony roślin”.	Zorganizowanie i przeprowadzenie 84 szkoleń z zakresu stosowania środków ochrony roślin oraz szkoleń z zakresu obrotu i konfekcjonowania środków ochrony roślin	Rolnicy, domownicy, mieszkańcy obszarów wiejskich.	Zorganizowanie i przeprowadzenie 84 szkoleń z zakresu stosowania środków ochrony roślin oraz szkoleń z zakresu obrotu i konfekcjonowania środków ochrony roślin, przeszkolenie około 2 tysięcy rolników.	-	Zadanie statutowe – szkolenie płatne dla uczestnika
1.6	Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców	Podniesienie kwalifikacji - zdobycie uprawnień operatora kombajnu zbożowego.	Zorganizowanie i przeprowadzanie kursu operatorów kombajnów zbożowych (część teoretyczna i praktyczna)	Rolnicy, domownicy Mieszkańcy obszarów wiejskich.	Uzyskanie przez około 30 rolników uprawnień operatora kombajnu zbożowego.	-	Zadanie statutowe – szkolenie płatne dla uczestnika
1.6	Rozwój obszarów wiejskich i wzrost	Uzyskanie wsparcia finansowego.	Pomoc rolnikom w wypełnianiu wniosków o dofinansowanie w ramach różnicowania w kierunku działalności nierolniczej w ilości 14, oraz 9 w ramach tworzenia i rozwoju	Rolnicy, domownicy. Mieszkańcy obszarów wiejskich.	Skorzystanie przez rolników z programów wsparcia w ramach PROW 2007-2013. Pomoc w wypełnianiu	-	Zadanie statutowe - usługa odpłatna dla

	aktywności zawodowej ich mieszkańców		mikroprzedsiębiorstw (pomoc na podejmowanie lub rozwijanie przez mieszkańców obszarów wiejskich działalności pozarolniczej w zakresie produkcji lub usług)		wniosek o płatność zakresu różnicowania kierunku działalności nierolniczej – 17 oraz tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw – 12.		beneficjenta
1.6	Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców	Podniesienie świadomości mieszkańców obszarów wiejskich, upowszechnienie wiedzy, aktywizacja. „Prace wdrożeniowo – upowszechnieniowe z zakresu Przedsiębiorczości, Wiejskiego Gospodarstwa Domowego i Agroturystyki”.	1) Poprawa dochodowości gospodarstw, pozyskiwanie dodatkowych źródeł dochodu - rozwój mikro przedsiębiorstw - poprawa dochodowości gospodarstw rolnych 2) Tworzenie i poprawa bazy turystycznej, poprawa atrakcyjności oferty - agroturystyka - turystyka wiejska 3) Poprawa standardu i jakości życia mieszkańców wsi - estetyzacja wsi i zagrody wiejskiej - promowanie zdrowego stylu życia - zachowanie dziedzictwa kulturowego i kulinarnego 4) Aktywizacja społeczności wiejskiej - współpraca z organizacjami pozarządowymi, LGD, KGW - współpraca z dziećmi i młodzieżą, szkołami	Rolnicy, domownicy. Mieszkańcy obszarów wiejskich.	Podniesienie świadomości mieszkańców obszarów wiejskich w zakresie zdrowego stylu życia, estetyzacji wsi i zagrody wiejskiej, zachowania dziedzictwa kulturowego, promocji produktów regionalnych i tradycyjnych (337 prac wdrożeniowo-upowszechnieniowych).	-	Zadanie statutowe – dotacja budżetowa
LUBELSKI ODDZIAŁ REGIONALNY AGENCJI RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA							
1.6	Rozwój obszarów wiejskich i wzrost aktywności zawodowej ich mieszkańców	Działanie 112 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich - Ułatwianie startu młodym rolnikom.	Bezzwrotna premia finansowa na inwestycje w gospodarstwach rolnych przejmowanych przez młodych rolników ma ich zachęcać do podejmowania samodzielnej działalności rolniczej. Udzielana pomoc ma przyczyniać się do przyspieszenia pożądaných zmian w strukturze agrarnej i do zwiększenia konkurencyjności całego sektora rolnego.	Osoby fizyczne rozpoczynające prowadzenie gospodarstwa rolnego,	Ilościowe Liczba przekazanych młodym rolnikom w 2012 roku gospodarstw rolnych: 403* (stan na dzień 2012-05-02) Osoby podnoszące kwalifikacje zawodowe: 68 osób.	3.022. 000,00 zł	75% wkład Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, 25% środki krajowe

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ							
1.7	Rozwój przedsiębiorczości w regionie	Dostarczenie osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym wiedzy z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	Organizacja zajęć informacyjnych i warsztatów aktywizacyjnych dla osób zainteresowanych samozatrudnieniem. Podczas spotkań informacyjnych przedstawione zostaną aktualne informacje dotyczące procedur formalnych związanych z rejestracją działalności gospodarczej, podstaw prawnych podejmowania i prowadzenia firmy oraz źródeł finansowania działalności. Na warsztatach aktywizacyjnych uczestnicy zostaną zapoznani z zasadami sporządzania: biznesplanu, wniosków o dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz będą mieli możliwość zbadania swoich umiejętności i predyspozycji przedsiębiorczych. Aktualizacja poradnika dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą pt. „Bądź sobie szefem” oraz zaktualizowanie i wydanie w formie drukowanej .Poradnik będzie zawierał m.in. aktualne informacje dotyczące rejestracji i prowadzenia firmy oraz możliwości uzyskania wsparcia finansowego. Poradnik będzie dostępny w siedzibie WUP w Lublinie, jego Filiach, powiatowych urzędach pracy woj. lubelskiego, a także podczas targów pracy, spotkań informacyjnych i warsztatów aktywizacyjnych. Wersja elektroniczna zostanie zamieszczona na stronie internetowej WUP w Lublinie: www.wup.lublin.pl .	Osoby zarejestrowane i niezarejestrowane w urzędach pracy zainteresowane samozatrudnieniem.	Ilościowe Ze spotkań informacyjnych i warsztatów aktywizacyjnych skorzysta ok. 200 osób, szacunkowo z poradnika skorzysta ok. 5.000 osób Jakościowe Wzrost wiedzy i umiejętności z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia.	16.000,00 zł	FP
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKŁ							
1.7	Rozwój przedsiębiorczości w regionie	Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich.</i> Działanie 6.2 <i>Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości</i>	Bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:	Osoby fizyczne zamierzające rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (z wyłączeniem osób zarejestrowanych w Ewidencji	Ilościowe Liczba osób, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej	18.500.000,00 zł	EFS Budżet państwa

		<p><i>i samozatrudnienia.</i></p> <p>Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p>	<p>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej,</p> <p>- przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej),</p> <p>- wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące:</p> <p>a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego,</p> <p>b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</p> <p>Wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym w formie innowacyjnej przedsiębiorczości akademickiej, polegającej na komercjalizacji wiedzy naukowej i technologii) obejmujące:</p> <p>- przyznanie jednorazowej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę,</p> <p>- doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz</p>	<p>Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym, Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub prowadzących działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym m.in. działalność adwokacką, komorniczą lub oświatową) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do projektu.</p>	<p>wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 8.280 osoby, w tym liczba osób, które otrzymały bezzwrotne dotacje wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 8.280 osób.</p> <p>Liczba osób w wieku 15-24 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 1 433 osób.</p> <p>Liczba osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 4.941 osób, w tym liczba osób niepełnosprawnych wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 164osób, w tym liczba osób długotrwale bezrobotnych wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 1.862 osób, w tym liczba osób z terenów wiejskich wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 2.937 osób.</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności</p>		
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

			szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej dla osób rozpoczynających działalność w ramach danego projektu.		gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 488 osób.		
1.7	Rozwój przedsiębiorczości w regionie	<p>Priorytet VII <i>Promocja integracji społecznej</i> Działanie 7.2 <i>Przeciwdziałanie wykluczeniu i wzmocnienie sektora ekonomii społecznej</i> Poddziałanie 7.2.2 <i>Wsparcie ekonomii społecznej- projekty konkursowe</i></p> <p>Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i rozwijanie sektora ekonomii społecznej.</p>	<p>Wsparcie dla utworzenia i/lub funkcjonowania (w tym wzmocnienia potencjału) instytucji wspierających ekonomię społeczną, zapewniających w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dostęp do usług prawnych, księgowych, marketingowych; - doradztwa (indywidualnego i grupowego, m.in. w postaci punktów lub centrów doradztwa, inkubatorów społecznej przedsiębiorczości tworzących wspólną infrastrukturę rozwoju) w tym doradztwo w zakresie pozyskiwania przez podmioty ekonomii społecznej zewnętrznych źródeł finansowania, np. w postaci pożyczek,; - szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej; - usługi wspierające rozwój partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej (m.in. poprzez budowę sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu wspierania rozwoju podmiotów ekonomii społecznej) - promocja ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej. <p>Działania prowadzące do poszukiwani i testowania długookresowych źródeł finansowania instytucji wspierających ekonomię społeczną oraz spółdzielni socjalnych.</p>	<p>– osoby fizyczne w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej</p> <p>– podmioty o których mowa w art. 4 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych w zakresie doradztwa i szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze, ekonomii społecznej, w tym w formie, spółdzielni socjalnej</p> <p>– podmioty ekonomii społecznej,</p> <p>– instytucje rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej w obszarze promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwoju partnerstwa,</p> <p>– jednostki samorządu</p>	<p>Liczba podmiotów ekonomii społecznej utworzonych dzięki wsparciu z EFS planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 15.</p> <p>Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które otrzymały wsparcie z EFS za pośrednictwem instytucji wspierających ekonomię społeczną planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 633.</p> <p>Liczba osób, które otrzymały wsparcie w ramach instytucji ekonomii społecznej planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3 996.</p>	5.000.000,00 zł	EFS Budżet państwa

				terytorialnego, przedstawiciele lokalnych przedsiębiorstw i mediów w zakresie promocji ekonomii społecznej i zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej oraz rozwoju partnerstwa, – spółdzielnie socjalne – instytucje wspierające ekonomie społeczną			
LUBELSKA AGENCJA WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W LUBLINIE							
1.7	Rozwój przedsiębiorczości w regionie	Pobudzenie rozwoju sektora MŚP i zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej województwa	Realizacja dotychczas podpisanych umów o dofinansowanie. Zgodnie z harmonogramem w 2012 r. ogłoszone zostaną: - 1 konkurs dla Działania 1.1 <i>Dotacje dla nowopowstałych mikroprzedsiębiorstw</i> w lipcu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 8,89 mln PLN) - 2 konkursy dla Działania 1.2. <i>Dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw</i> w styczniu i sierpniu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 68,7 mln zł.) - 1 konkurs dla Działania 1.3 <i>Dotacje inwestycyjne dla małych i średnich przedsiębiorstw</i> w grudniu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 65,5 ml zł.) - 1 konkurs dla Działania 1.4 <i>Dotacje inwestycyjne w zakresie dostosowania przedsiębiorstw do wymogów ochrony środowiska oraz w zakresie odnawialnych źródeł energii</i> w lipcu i wrześniu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 71,2 ml zł.)	Beneficjenci I i II Osi Priorytetowej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego tj. mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz instrumenty inżynierii finansowej.	Jakościowe Realizacja projektów w ramach I Osi Priorytetowej, szczególnie Działania 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 oraz 1.5, które bezpośrednio realizują osiągnięcie wskaźnika <i>Przewidywana całkowita liczba bezpośrednio utworzonych nowych etatów (EPC)</i> . Wskaźnik dotyczy tylko miejsc pracy utworzonych przez Beneficjentów w ramach realizowanych projektów, nie są to wszystkie miejsca pracy utworzone przez Beneficjenta w jednostce. W 2012 roku na podstawie umów o dofinansowanie podpisanych do dnia	214,29 mln zł	Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego

					<p>31.12.2011 r. szacuje się osiągnięcie wartości wskaźnika na poziomie 1 822,74 etatów</p> <p>Ilościowe</p> <p>Utworzenie etatów w 2012 r. w podziale na działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Działanie 1.1 – 359,32 etaty, - Działanie 1.2 – 591,72 etaty, - Działanie 1.3 – 627,50 etaty, - Działanie 1.4 – 7 etatów - Działanie 1.5 – 237,20 etatów. <p>W ramach konkursów które zostaną ogłoszone w 2012 r. podpisane zostaną kolejne umowy o dofinansowanie. Zakłada się że ogłoszone konkursy wyczerpią alokację dostępną dla poszczególnych działań co w konsekwencji pozwoli osiągnąć wartości wskaźników w 100%.</p> <p>Jednocześnie szacuje się, iż dodatkowo ok. 10 % nowoutworzonych miejsc pracy pośrednio powstanie w wyniku wsparcia instrumentów inżynierii finansowej (IIF).</p>		
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

LUBELSKI ODDZIAŁ REGIONALNY AGENCJI RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA

1.7	Rozwój przedsiębiorczości w regionie	Działanie 311 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej.	<p>Pomoc może być przyznana na operacje obejmujące wyłącznie inwestycje związane z podejmowaniem lub wykonywaniem wspieranej działalności nierolniczej (gospodarczej) na obszarach wiejskich w zakresie:</p> <p>1) budowy, przebudowy lub remontu połączonego z modernizacją niemieszkalnych obiektów budowlanych,</p> <p>2) nadbudowy, przebudowy lub remontu połączonego z modernizacją istniejących budynków mieszkalnych wraz z zakupem instalacji technicznej,</p> <p>3) zagospodarowania terenu,</p> <p>4) zakupu maszyn, urządzeń, narzędzi, wyposażenia i sprzętu,</p> <p>5) zakupu sprzętu komputerowego i oprogramowania służącego wsparciu podejmowanej lub rozwijanej działalności nierolniczej,</p> <p>6) zakupu środków transportu, z wyłączeniem zakupu samochodów osobowych przeznaczonych do przewozu mniej niż 8 osób</p>	Rolnicy, ich małżonkowie lub domownicy w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym	<p>Liczba projektów realizowanych wyłącznie w 2012 roku: 218* (*projekty przyjęte do realizacji do dnia 20-04-2012).</p> <p>Liczba projektów oczekujących na weryfikację 332 z wnioskowaną kwota pomocy 28 817 632 zł.</p>	16.693.363,00 zł	75% wkład Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, 25% środki krajowe
1.7	Rozwój przedsiębiorczości w regionie	Działanie 312 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Tworzenie i rozwój mikroprzedsiębiorstw	<p>Pomoc może być przyznana na operacje obejmujące wyłącznie inwestycje związane z podejmowaniem lub wykonywaniem działalności gospodarczej w zakresie:</p> <p>1) budowy, przebudowy lub remontu połączonego z modernizacją niemieszkalnych obiektów budowlanych wraz z zakupem instalacji technicznej</p> <p>2) nadbudowy, przebudowy lub remontu połączonego z modernizacją istniejących budynków mieszkalnych wraz z zakupem instalacji technicznej</p>	Osoby fizyczne, osoby prawne podejmujące lub prowadzące działalność gospodarczą oraz spółki prawa handlowego nieposiadające osobowości prawnej, wspólnicy spółek cywilnych – prowadzący działalność gospodarczą jako mikroprzedsiębiorstwo.	<p>Liczba projektów realizowanych wyłącznie w 2012 roku: 166* (*projekty przyjęte do realizacji do dnia 20-04-2012).</p> <p>Liczba projektów oczekujących na weryfikację 919 z wnioskowaną kwota pomocy 194 850 513</p> <p>Planowana liczba utworzonych miejsc pracy:</p>	27.194.124,00 zł	75% wkład Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, 25% środki krajowe

			3) zagospodarowania terenu 4) zakupu maszyn, urządzeń, narzędzi, wyposażenia i sprzętu 5) zakupu sprzętu komputerowego i oprogramowania służącego wsparciu podejmowanej lub rozwijanej działalności gospodarczej 6) zakupu środków transportu, z wyłączeniem zakupu samochodów osobowych przeznaczonych do przewozu mniej niż 8 osób.		dla 166 projektów przyjętych do realizacji: 350. Planowana liczba utworzonych miejsc pracy: wykazana w pozostałych 919 oczekujących projektach: 2.008.		
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKL							
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i> Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> Poddziałanie 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe.</i> Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia: - szkolenia, - staże, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej.	Grupę docelową stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 15-24 lata (kryterium dostępu nr 3 zgodnie z Planem Działania na rok 2012 POKL).	Liczba osób w wieku 15-24 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 23.707osoby.	40.000.000,00 zł	EFS Budżet państwa
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich.</i> Działanie 6.2 <i>Wsparcie oraz</i>	Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni	30% uczestników projektu stanowią osoby w wieku 15-24 lata (kryterium dostępu nr 2 zgodnie z Planem Działania na	Liczba osób w wieku 15-24 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość	8.500.000,00 zł	EFS Budżet państwa

		<p><i>promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</i></p> <p>Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p>	<p>socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące: <ul style="list-style-type: none"> a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 	rok 2012 POKL)	wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 1.433 osób.		
LUBELSKA WOJEWÓDZKA KOMENDA OCHOTNICZYCH HUFCÓW PRACY							
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	Zwiększenie dostępności usług z zakresu doradztwa zawodowego.	<p>Prowadzenie indywidualnych porad zawodowych oraz informacji zawodowych jak również grupowych porad zawodowych i informacji zawodowych.</p> <p>Prowadzenie zajęć z zakresu przedsiębiorczości.</p>	<p>Młodzież szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz młodzież bezrobotna i poszukująca pracy.</p> <p>Grupa NETT (z ang.: not in</p>	<p>Jakościowe</p> <p>Objęcie poradnictwem zawodowym i informacją zawodową ponad 14 tys. młodych ludzi.</p>	Trudne do oszacowania	

			Zajęcia odbywają się stacjonarnie i wyjazdowo.	employment, education or training) – stosuje się do młodych, którzy nie pracują, nie uczą się ani w żaden sposób się nie doszkalają.	Propagowanie wiedzy na temat przedsiębiorczości, przygotowanie młodzieży do efektywnego wejścia na rynek pracy poprzez nabycie umiejętności aktywnego i elastycznego planowania kariery zawodowej.		
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	Zwiększenie dostępności usług z zakresu aktywnego poszukiwania pracy	Prowadzenie zajęć grupowych z zakresu aktywnego poszukiwania pracy w formie pełnej i skróconej, udzielanie indywidualnych konsultacji z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. Prowadzenie zajęć aktywizacyjnych dla młodzieży poszukującej pracy.	Młodzież szkolna, młodzież bezrobotna i poszukująca pracy	Objęcie działaniami Klubów Pacy 12 tys. młodych osób. Nabycie przez młodzież umiejętności na temat metod i technik aktywnego poszukiwania pracy, wykształcenia nowego sposobu myślenia o sobie i swych planach zawodowych.	Trudne do oszacowania	
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	Pomoc młodzieży w odnalezieniu się na rynku	Pozyskiwanie nowych ofert pracy, kierowanie młodzieży do pracodawców na konkretne oferty pracy.	Młodzież ucząca się oraz poszukująca pracy i bezrobotna	Pozyskanie 8300 nowych miejsc pracy, skierowanie do pracy ponad 8400 młodych ludzi z czego ponad 6300 otrzyma zatrudnienie. Zorganizowanie 16 targów pracy oraz ok. 20 giełd pracy	Trudne do oszacowania	
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	Zwiększenie dostępności usług – realizacja projektu systemowego „OHP jako realizator usług rynku pracy”.	Tworzenie nowych jednostek na terenie województwa lubelskiego oraz realizacja zadań z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych przez jednostki już utworzone.	Młodzież ucząca się oraz poszukująca pracy i bezrobotna	Utworzenie dwóch nowych jednostek w roku 2012- Młodzieżowego Centrum Kariery oraz Ośrodka Szkolenia Zawodowego. Zrekrutowanie do projektu ponad 900 beneficjentów. Przeprowadzenie z beneficjentami zajęć	900.000,00 zł	Europejski Fundusz Społeczny, budżet państwa

					warsztatowych oraz indywidualnych z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz pomoc w poszukiwaniu zatrudnienia.		
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	Przygotowanie uczestników do zdobycia kwalifikacji zawodowych.	Zabezpieczanie odpowiednich form kształcenia i przygotowania zawodowego uczestników OHP.	Młodzież ucząca się	400 uczestników OHP, przystąpi do egzaminów na tytuły kwalifikacyjne: 1800 młodzieży zostanie objętych kształceniem; Ponad 1700 młodzieży OHP zostanie zatrudnionych jako młodociani pracownicy.	Trudne do oszacowania	
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	Popularyzowanie idei samorządności	W zakresie działań popularyzujących ideę samorządności prowadzone będą: warsztaty poświęcone promocji przedsiębiorczości, warsztaty poświęcone kształtowaniu umiejętności społecznych, funkcjonowania demokracji i samorządności, zajęcia edukacyjne mające na celu kształtowanie postaw aktywności i samodzielności, organizowanie obozów dla młodzieży działającej w samorządach uczniowskich.	Młodzież ucząca się	Wzrost odpowiedzialności za to co dzieje się w grupie, wzrost poczucia odpowiedzialności za powierzone zadania, za swoich rówieśników, utrwalenie aktywnych postaw społecznych poprzez podejmowanie inicjatyw oraz działań na rzecz grupy oraz zasad zachowania odpowiadającego normom obowiązującym poza środowiskiem grup młodzieżowych	Trudne do oszacowania	
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKL							
1.9	Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia	Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich.</i> Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz</i>	Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego	Grupę docelową stanowią w 100% osoby powyżej 50 roku życia (kryterium dostępu nr 1 zgodnie z Planem Działania na rok 2012 POKL).	Ilościowe Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych	8.000.000,00 zł	EFS Budżet państwa

		<p>wspieranie aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>Poddziałanie 6.1.1</p> <p><i>Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe.</i></p> <p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p>	<p>w regionie.</p> <p>Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe, - staże/praktyki zawodowe, - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych, - subsydiowane zatrudnienie. 		<p>w ramach Priorytetu</p> <p>wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3 161 osób.</p>		
1.9	<p>Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia</p>	<p>Priorytet VI</p> <p><i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i></p> <p>Działanie 6.1 <i>Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i></p> <p>Poddziałanie 6.1.3 <i>Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu Aktywności zawodowej osób bezrobotnych - projekty systemowe.</i></p> <p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p>	<p>Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, obejmujące następujące formy wsparcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia, - staże, - przygotowanie zawodowe dorosłych, - prace interwencyjne - wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy, - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomoc prawną, konsultacje i doradztwo związane z podjęciem działalności gospodarczej. 	<p>Grupę docelową stanowią w co najmniej 25% osoby w wieku 50-64 lata (kryterium dostępu nr 2 zgodnie z Planem Działania na rok 2012 POKL).</p>	<p>Ilościowe</p> <p>Liczba osób w wieku 50-64 lat, które zakończyły udział w projektach realizowanych w ramach Priorytetu</p> <p>wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 3 161 osób.</p>	<p>40.000.000,00 zł</p>	<p>EFS</p> <p>Budżet państwa</p>

1.9	Działania aktywizacyjne na rzecz osób powyżej 45 roku życia	<p>Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i> Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p> <p>Promocja oraz wspieranie inicjatyw i rozwiązań zmierzających do tworzenia nowych miejsc pracy oraz budowy postaw kreatywnych, służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.</p>	<p>Bezwrotne wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej (w tym na założenie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej) obejmujące:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, - przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości (w tym w formie spółdzielni lub spółdzielni socjalnej – o ile wszyscy członkowie są osobami, które rozpoczęły prowadzenie działalności w wyniku uczestnictwa w projekcie), do wysokości 40 tys. zł na osobę (lub 20 tys. zł na osobę w przypadku spółdzielni lub spółdzielni socjalnej), - wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące: <p>a) finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego na dzień zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego</p> <p>b) szkolenia i doradztwo w zakresie efektywnego wykorzystania dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu).</p>	25% uczestników projektu stanowią osoby powyżej 50 roku życia (kryterium dostępu nr 3 zgodnie z Planem Działania na rok 2012 POKL).	Liczba osób w wieku 50-64 lat, które uzyskały środki na podjęcie działalności gospodarczej wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 r.: 488osób.	8.500.000,00 zł	EFS Budżet państwa
LUBELSKA AGENCJA WSPIERANIA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W LUBLINIE							
1.10	Kreowanie nowych miejsc pracy w sektorach o wysokim potencjale	<p>Rozwój usług turystycznych. Premiowane dziedziny przy wyborze projektów do dofinansowania w ramach Działania 1.2 <i>Dotacje inwestycyjne dla</i></p>	<p>Realizacja dotychczas podpisanych umów o dofinansowanie w ramach Działania 1.2 oraz Działania 1.5. Dla Działania 1.5 podpisano już wszystkie umowy o dofinansowaniu, które wykorzystwały 100% alokacji. Dodatkowo w 2012 r. zgodnie</p>	Beneficjenci I i II Osi Priorytetowej RPO WL tj. mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa oraz instrumenty inżynierii finansowej.	Ilościowe W 2012 roku na podstawie umów o dofinansowanie podpisanych w ramach Działania 1.5 do dnia	68.700.000,00 zł	EFRR

	rozwoju	<p><i>mikroprzedsiębiorstw</i> w 2012 r. to tzw. projekty wysokiej techniki. Dodatkowo punktowane są te projekty, które dotyczą działalności gospodarczej o wysokim poziomie „intensywności B+R”. Ocena przeprowadzana będzie w oparciu o Katalog dziedzin gospodarczych o wysokim poziomie „intensywności B+R”. Dokument ten został opracowany w oparciu o klasyfikację wysokiej techniki, opublikowaną przez Europejski Urząd Statystyczny (Eurostat).</p>	<p>z Harmonogramem naboru wniosków ogłoszone zostaną 2 konkursy dla Działania 1.2. <i>Dotacje inwestycyjne dla mikroprzedsiębiorstw</i> w styczniu i sierpniu (kwota EFRR przewidziana na zadanie – ok. 68,7 mln zł.).</p>		<p>31.12.2011 r. szacuję się, iż w ramach sektora usług turystycznych powstanie 237,20 etatów.</p> <p>W ramach pozostałych sektorów głównie w Działaniu 1.2 gdzie premiowane są projekty tzw. wysokiej techniki na podstawie podpisanych umów o dofinansowanie szacuje się utworzenie 591,72 miejsc pracy.</p>		
URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO							
1.10	Kreowanie nowych miejsc pracy w sektorach o wysokim potencjale rozwoju	<p>Program Operacyjny Województwa Lubelskiego.</p> <p>Oś Priorytetowa VII: <i>Kultura, turystyka i współpraca międzyregionalna.</i></p> <p>Cel VII Osi: Zwiększenie udziału sektorów kultury i turystyki w gospodarce województwa lubelskiego oraz wzmocnienie powiązań międzynarodowych regionu.</p>	<p>W ramach Działania 7.1 w 2012 r. planowane jest podpisanie umowy o dofinansowanie realizacji projektów wybranych przez ZWL w ramach konkursów nr 18/RPOWL/7.1/2009 oraz 06/RPOWL/7.1/2010 oraz umowy o dofinansowanie realizacji projektów znajdujących się na liście rezerwowej w ramach dotychczas ogłoszonych .</p>	<p>Jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenia. Jednostki organizacyjne jest posiadające osobowość prawną. Kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i związków wyznaniowych. Instytucje otoczenia biznesu. Partnerzy społeczni i gospodarczy, osoby prawne i fizyczne będące organami prowadzącymi szkoły i placówki. PGL Lasy państwowe i jego</p>	<p>Jakościowe</p> <p>Zwiększenie dostępności do dóbr kultury i infrastruktury turystycznej. Wypromowanie wizerunku Lubelszczyzny jako regionu o dużej atrakcyjności kulturalnej i turystycznej. Stworzenie efektywnych powiązań partnerskich w ramach współpracy międzyregionalnej (w układzie sieciowym i dwustronnym).</p> <p>Osiągnięcie celu VII Osi Priorytetowej realizowane</p>	<p>2.22. 290 EUR (10.051.257 zł).</p> <p>Na umowy z listy rezerwowej 6.240.732 EUR (28.251.795 zł).</p>	EFRR

		<p>Działanie 7.1 <i>Infrastruktura kultury i turystyki</i> - celem działania jest poprawa atrakcyjności turystycznej regionu oraz zwiększenie dostępności do dóbr kultury.</p> <p>Działanie 7.2 <i>Promocja kultury i turystyki</i> - celem działania jest wypromowanie wizerunku Lubelszczyzny jako miejsca o dużej atrakcyjności kulturalnej i turystycznej.</p> <p>Działanie 7.3 <i>Współpraca międzyregionalna</i> – celem działania jest stworzenie efektywnych powiązań partnerskich w ramach współpracy międzyregionalnej (w układzie sieciowym i dwustronnym).</p>		<p>jednostki organizacyjne. Parki narodowe i krajobrazowe. Szkoły wyższe. Organizacje pozarządowe. Jednostki naukowe. Jednostki sektora finansów publicznych, posiadające osobowość prawną (nie wymienione wyżej).</p>	<p>m.in. poprzez szereg wskaźników produktu i rezultatu np. liczba projektów z zakresu turystyki, liczba wybudowanych/zmodernizowanych obiektów kultury, liczba projektów współpracy międzynarodowej, nowe rodzaje usług/produktów/atrakcji oferowanych w wyniku realizacji projektów, liczba odwiedzających widzów oraz liczba utworzonych miejsc pracy - w turystyce, - w kulturze - wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 23 szt., co stanowi 13,53% wartości docelowej dla roku 2015. Na podstawie podpisanych umów wartość przedmiotowego wskaźnika wzrosła do 150,50 szt., co stanowi 88,53% wartości docelowej dla 2015 roku. W roku 2012 nie planuje się wzrostu wskaźnika.</p>		
URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO							
1.11	Wspieranie procesów	Działanie 8.1 PO KL Rozwój pracowników	Poddziałanie 8.1.1 <i>Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla</i>	Mikro, mali i średni przedsiębiorcy i ich	Ilościowe	Łączna alokacja	EFS(85%), krajowe środki

	adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	<i>i przedsiębiorstw w regionie.</i> Celem Działania jest podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki.	<i>przedsiębiorstw</i> , typy projektów przewidziane do realizacji: 1) ogólne i specjalistyczne szkolenia i/lub doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw (MMŚP) w zakresie zgodnym ze zdiagnozowanymi potrzebami przedsiębiorstw i formie odpowiadającej możliwościom organizacyjno – technicznym przedsiębiorstwa, 2) doradztwo dla mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw, w tym dla osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą.	pracownicy z obszaru województwa lubelskiego (w przypadku osób fizycznych pracujący lub zamieszkujący na obszarze woj. lubelskiego w rozumieniu przepisów k.c, w przypadku innych podmiotów posiadające jednostki organizacyjne na obszarze województwa lubelskiego).	Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych – 5.000. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych – 45.000, w tym liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia – 6.800. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach – 9.200 (planowane wartości wskaźników do osiągnięcia do końca 2012 r.).	na 3 konkursy: 55.000.000,00 zł	publiczne (15%)
URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT KOORDYNACJI PROJEKTÓW EUROPEJSKICH							
1.11	Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Poprawa warunków życia oraz prowadzenia działalności gospodarczej na obszarach wiejskich poprzez rozwijanie niektórych elementów infrastruktury technicznej zapewniających dostęp do podstawowych usług dla ludności i gospodarki	Budowa, remont i modernizacja wodociągów i kanalizacji	Gminy lub jednostki organizacyjne, dla których organizatorem jest j.s.t. wykonująca zadania określone w zakresie pomocy. Mieszkańcy terenów wiejskich prowadzący lub chcący rozpocząć działalność gospodarczą jako beneficjenci ostateczni.	Jakościowe Wybudowanie sieci kanalizacji sanitarnej - 73 km , wodociągowej- 36 km	74.000.000,00 zł	Środki własne beneficjentów (JST) min 25 % oraz EFRROW 75 %

1.11	Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Stworzenie warunków dla rozwoju przedsiębiorczości oraz rozwój i poprawa warunków sprzedaży bezpośredniej poprzez budowę i modernizację lokalnej infrastruktury handlowej (targowisk).	Budowa lub modernizacja targowisk.	Gminy lub związki międzygminne. Rolnicy i producenci rolni jako beneficjenci ostateczni	6 targowisk	7.500.000,00 zł	Środki własne beneficjentów (JST) min 25 % oraz EFRROW 75 %
1.11	Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Odnowa i rozwój wsi. Rozwój tożsamości społeczności wiejskiej, zachowanie dziedzictwa kulturowego i specyfiki obszarów wiejskich oraz wzrost atrakcyjności turystycznej i inwestycyjnej.	Budowa, przebudowa, remont lub wyposażenie obiektów pełniących funkcje publiczne, społeczno-kulturalne, rekreacyjne i sportowe. Obiektów służących promocji obszarów wiejskich, w tym propagowaniu i zachowaniu dziedzictwa historycznego, tradycji, sztuki oraz kultury.	Gmina, instytucja kultury, dla której organizatorem jest jednostka samorządu terytorialnego, organizacja pozarządowa mająca status organizacji pożytku publicznego (w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie).	Wbudowane, wyremontowane świetlice-79 szt.	35.600.000,00 zł	Środki własne beneficjentów (JST) min 25 % oraz EFRROW 75 %
LUBELSKI ODDZIAŁ REGIONALNY AGENCJI RESTRUKTURYZACJI I MODERNIZACJI ROLNICTWA							
1.11	Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Działanie 121 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Modernizacja gospodarstw rolnych.	Pomoc może być przyznana na operację obejmującą wyłącznie inwestycje związane z prowadzeniem działalności rolniczej na: 1) budowę, przebudowę, remont połączony z modernizacją budynków 2) zakupu maszyn, urządzeń, wyposażenia do produkcji rolnej 3) zakładania lub wyposażania sadów lub plantacji wieloletnich 4) wyposażenia pastwisk lub wybiegów dla zwierząt 5) zaopatrzenia gospodarstw w wodę, w tym budowy ujęć wody, zakupu urządzeń do uzdatniania, rozprowadzania lub magazynowania wody oraz nawodnień 8) zakupu sprzętu komputerowego i oprogramowania służącego wsparciu prowadzonej działalności rolniczej, w tym	Osoby fizyczne, osoby prawne, wspólnicy spółek cywilnych, spółki osobowe prawa handlowego, jeśli są posiadaczami samoistnymi lub zależnymi (np. właścicielami lub dzierżawcami) gospodarstwa rolnego w rozumieniu kodeksu cywilnego oraz prowadzą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej produkcję roślinną lub zwierzęcą.	Ilościowe Liczba projektów realizowanych wyłącznie w 2012 roku (zakup maszyn, wyposażenia do produkcji, modernizacja budynków, nasadzenia, drogi dojazdowe i place manewrowe): 2 771 .	319.839.769 zł	75% wkład EFRROW 25% środki krajowe

			programów księgowych.				
1.11	Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Działanie 123 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Zwiększenie wartości dodanej podstawowej produkcji rolnej i leśnej.	<p>Poprawa konkurencyjności przedsiębiorstw w sektorze przetwórstwa i wprowadzania do obrotu produktów rolnych, uwarunkowana wzrostem wartości dodanej, jakości produkcji, obniżeniem kosztów oraz rozwojem nowych produktów, procesów i technologii produkcji,.</p> <p>Poprawa warunków produkcji w odniesieniu do obowiązujących lub nowowprowadzanych standardów oraz wzmocnienie pozycji grup producentów rolnych w sferze marketingu i przetwórstwa produktów rolnych.</p> <p>Pomoc przeznaczona na:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) budowy, rozbudowy, nadbudowy, przebudowy lub remonty połączone z modernizacją budynków i budowli, 2) zakup lub instalację maszyn lub urządzeń do magazynowania lub przygotowania produktów rolnych do przetwarzania i magazynowania produktów rolnych lub półproduktów oraz przygotowania ich do sprzedaży, 3) zakup lub instalację aparatury pomiarowej, kontrolnej oraz sprzętu do sterowania procesem produkcji lub magazynowania, 4) zakup środków transportu niezbędnych dla sprawnego przebiegu procesu technologicznego lub magazynowania, 5) zakup silosów, cystern, chłodzi i izoterm, przeznaczonych do przewozu produktów rolnych, których transport powinien odbywać się w szczególnych warunkach, 6) zakup środków transportu służących do przewozu zwierząt przeznaczonych do uboju, 7) wdrażanie systemów zarządzania jakością 	Osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej która działają jako przedsiębiorstwa zatrudniające mniej niż 750 pracowników, lub którego roczny obrót nie przekracza równowartości 200 mln. euro.	Ilościowe Liczba przedsiębiorstw które otrzymały wsparcie w 2012 roku 17 .	51.844.075,00 zł	75% wkład EFRROW 25% środki krajowe

1.11	Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Działanie 126 z Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich – Przywracanie potencjału produkcji rolnej zniszczonego w wyniku wystąpienia klęsk żywiołowych oraz wprowadzenie odpowiednich działań zapobiegawczych.	Pomoc może być przyznana na operację obejmującą wyłącznie inwestycje związane z prowadzeniem działalności rolniczej na: 1) budowę, przebudowę, remont połączony z modernizacją budynków, 2) zakup maszyn, urządzeń, wyposażenia do produkcji rolnej, 3) odtwarzanie lub wyposażanie sadów lub plantacji wieloletnich, 4) wyposażenie pastwisk lub wybiegów dla zwierząt, 5) zaopatrzenie gospodarstw w wodę, w tym budowę ujęć wody, zakup urządzeń do uzdatniania, rozprowadzania lub magazynowania wody oraz nawodnień ciśnieniowych, 8) zakup stada podstawowego zwierząt hodowlanych.	Podmioty prowadzące gospodarstwo rolne, które zostały dotknięte klęskami żywiołowymi.	Ilościowe Liczba projektów realizowanych wyłącznie w 2012 roku (zakup maszyn, wyposażenia do produkcji, modernizacja budynków, nasadzenia, drogi dojazdowe i place manewrowe etc.): 344.	25.013. 533,00 zł	75% wkład Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich 25% środki krajowe
URZĄD MARSZAŁKOWSKI WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO DEPARTAMENT REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO							
1.11	Wspieranie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie	Regionalny Program Operacyjny Województwa Lubelskiego. Oś Priorytetowa III: Atrakcyjność obszarów miejskich i tereny inwestycyjne. Cel III Osi: Wzrost atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez wsparcie dla obszarów rewitalizowanych i terenów inwestycyjnych.	W ramach Działania 3.1 podpisanie 4 umów o dofinansowanie realizacji projektów znajdujących się na liście rezerwowej w ramach konkursu 01/RPOWL/3.1/ W ramach Działania 3.2 podpisanie 7 umów o dofinansowanie realizacji projektów wybranych przez ZWL w ramach konkursu 03/RPOWL/3.2/2010 oraz 9 umów o dofinansowanie realizacji projektów znajdujących się na liście rezerwowej w ramach konkursu 03/RPOWL/3.2/2010	Jednostki samorządu terytorialnego, ich związki i stowarzyszenia. Jednostki organizacyjne posiadające osobowość prawną. Organizacje pozarządowe. Kościoły i związki wyznaniowe oraz osoby prawne kościołów i związków wyznaniowych. Spółdzielnie i wspólnoty mieszkaniowe, Towarzystwa Budownictwa Społecznego Jednostki sektora finansów publicznych posiadające	Cel Osi Priorytetowej III zostanie osiągnięty poprzez: 1) Zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu poprzez wyposażenie terenów inwestycyjnych w infrastrukturę umożliwiającą podejmowanie i prowadzenie działalności gospodarczej. 2) Rewitalizację przestrzeni zdegradowanych i zaniedbanych, zwłaszcza w miastach regionu, co	Działanie 3.1 3 960 198 EUR (17 927.820,00 zł) Działanie 3.2 (7 umów) 9. 487. 360 EUR (42.949.279,00 zł) Działanie 3.2 (9 umów)	EFRR

		<p>Działanie 3.1. Tworzenie terenów inwestycyjnych – celem działania jest poprawa atrakcyjności inwestycyjnej województwa, a w konsekwencji zwiększenie strumienia napływu kapitału inwestycyjnego zarówno zagranicznego, jak i krajowego.</p> <p>Działanie 3.2. Rewitalizacja zdegradowanych obszarów miejskich - celem działania jest przywrócenie zdegradowanym obszarom miejskim, przemysłowym i powojskowym funkcji gospodarczych, edukacyjnych, turystycznych, społecznych i kulturalnych, a także zwiększenie atrakcyjności inwestycyjnej regionu oraz poprawa warunków życia mieszkańców.</p>		osobowość prawną (nie wymienione wyżej).	<p>przyczyni się do ożywienia społeczno-gospodarczego.</p> <p>Osiągnięcie celu III Osi Priorytetowej realizowane jest m.in. poprzez szereg wskaźników produktu i rezultatu np. powierzchnia urządzonych terenów inwestycyjnych, liczba firm funkcjonujących na przygotowanych terenach inwestycyjnych, liczba projektów mających na celu poprawę atrakcyjności miast, powierzchnia terenów zrewitalizowanych, liczba firm, które podjęły działalność na terenie zrewitalizowanym czy liczba miejsc pracy utworzonych na terenach zrewitalizowanych i terenach inwestycyjnych. W odniesieniu do ostatnio wymienionego wskaźnika, w ramach renegotjacji IZ „RPO rozszerzyła definicję wskaźnika o tereny inwestycyjne, aby pełniej ukazać logikę Programu. W 2011 r. wskaźnik ten został osiągnięty na poziomie 652 szt., co stanowi 186,29% wartości docelowej dla roku 2015. Na podstawie podpisanych umów wartość</p>	<p>9. 975. 483 EUR (45.159.015,00 zł)</p>	
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------	--

					przedmiotowego wskaźnika wzrośnie do 2.588 szt., co stanowi 739,43% wartości docelowej dla 2015 roku. W roku 2012 nie planuje się wzrostu ww. wskaźnika.		
--	--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Załącznik nr 2. Zestawienie zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego

Lp.	Zadanie	Cel zadania (Krótki opis)	Planowane działania	Adresaci działań	Przewidywane efekty (rezultaty działań, mierniki jakościowe i ilościowe)	Planowany budżet zadania	
						kwota	źródło
1	2	3	4	5	6	7	8
1. PROMOCJA I WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA							
POWIATOWE URZĘDY PRACY							
1.2	Zwiększenie dostępności doradztwa	Umożliwienie realnego wyboru zawodu lub zmiany zatrudnienia.	Upowszechnianie informacji i poradnictwa zawodowego wśród pracodawców zakresie doboru kandydatów do pracy.	Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, zarejestrowane i	Jakościowe Uzyskanie wiedzy co do predyspozycji	46,600,00 zł	FP

	zawodowego dla młodzieży i dorosłych	Osiągnięcie właściwego przystosowania zawodowego i rozwijanie umiejętności dokonywania wyboru własnej drogi edukacyjnej i zawodowej. Wzrost umiejętności koniecznych i przydatnych w dalszej karierze zawodowej.	<p>Przeprowadzenie spotkań informacyjno-doradczych z młodzieżą w szkołach z wykorzystaniem przygotowanych prezentacji multimedialnych oraz ulotek i broszur.</p> <p>Wymiana doświadczeń i współpraca doradców szkolnych i doradców zatrudnionych w urzędach pracy.</p> <p>Udzielanie informacji indywidualne o usługach rynku pracy i inicjowanie, organizowanie oraz prowadzenie grupowych porad zawodowych.</p> <p>Rozwijanie umiejętności dokonywania wyboru własnej drogi edukacyjne i zawodowej</p> <p>Utworzenie kolejnych Klubów pracy.</p>	<p>niezarejestrowane w Powiatowych Urzędach Pracy na terenie województwa lubelskiego.</p> <p>Młodzież szkół średnich, klas maturalnych.</p>	<p>zawodowych, realna ocena szans uzyskania pracy.</p> <p>Wzrost świadomego i ciągłego dostosowywania do zmian na rynku pracy- podwyższania lub zmiany kwalifikacji.</p> <p>Wczesna identyfikacja potrzeb osób wchodzących na rynek pracy oraz diagnozowanie możliwości ich rozwoju zawodowego celem właściwego przygotowania działań wspierających.</p> <p>Ilościowe Szacuje się, że z porad doradztwa zawodowego, poradnictwa indywidualnego i grupowego skorzysta ok. 32.000 osób. Szacuje się, że z materiałów promocyjno-informacyjnych w postaci ulotek skorzysta 2000 osób.</p>	10.000,00 zł	Środki pozostające w dyspozycji Starosty
--	--------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	------------------------------------------

1.3	Upowszechnienie kształcenia ustawicznego	Upowszechnianie wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy i młodzieży, wiedzy na temat możliwości przekwalifikowania, podnoszenia i zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych. Promocja idei uczenia się przez całe życie i wielozawodowego podejścia do planowania kariery zawodowej.	Upowszechnianie informacji w zakresie korzyści płynących z podwyższania i uzupełniania posiadanej wiedzy, również poprzez tworzenie baz danych o szkołach i kierunkach kształcenia dla osób dorosłych.	Osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, bez doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji zawodowych. Osoby z orzecznym stopniem niepełnosprawności.	Zwiększenie dostępu do form i metod kształcenia ustawicznego przez osoby bezrobotne lub wkraczające dopiero na rynek pracy.	4.976.167,51 zł	FP
			Organizacja szkoleń językowych oraz staży zagranicznych dla osób w wieku 18 – 35 lat.		Organizacja i uczestnictwo w Targach Pracy i Edukacji.	34.600,00 zł	PFRON
			Kształcenie osób dorosłych zainteresowanych uzupełnieniem lub podwyższeniem swojego wykształcenia oraz kwalifikacji ogólnych i zawodowych.		Uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych przez osoby bezrobotne, poszukujące pracy.	21.042,18 zł	Program „Uczenie się przez całe życie”- „Leonardo da Vinci”.
			Usługi doradcze dla osób dorosłych zainteresowanych kształceniem w kontekście regionalnego rynku pracy.		Efektem udzielenia wsparcia osobom niepełnosprawnym będzie przełamanie barier psychologicznych pracodawców, związanych z zatrudnianiem tych osób.	88.500,00 zł	EFS
			Badanie zasadności organizacji nowych szkoleń wśród osób bezrobotnych oraz ich organizowanie w trybie grupowym i indywidualnym również na podstawie złożonych wniosków.		Szacuje się, że ze szkoleń zawodowych skorzysta ok. 2273 osób w tym 71 osób niepełnosprawnych, 56 sfinansowane zostaną studia podyplomowe, zaś 10 osobom zostaną sfinansowane koszty uzyskania licencji i egzaminów.		
			Przyznawanie i wypłata stypendiów z tytułu kontynuacji nauki, lub udzielanie pożyczek szkoleniowych.				

1.7	Rozwój przedsiębiorczości w regionie	Wsparcie finansowe i kadrowe podmiotów gospodarczych tworzących miejsca pracy, promocja samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych. Rozwój małych i średnich przedsiębiorstw, wzrost konkurencyjności na lokalnym rynku pracy.	<p>Organizacja prac interwencyjnych , refundacja części kosztów związanych z wynagrodzeniem skierowanych osób, w tym składek ZUS.</p> <p>Przyznawanie osobom bezrobotnym jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na tworzenie spółdzielni socjalnych..</p> <p>Przyznawanie podmiotom gospodarczym refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy.</p> <p>Doradztwo indywidualne i grupowe oraz organizacja szkoleń umożliwiających nabycie umiejętności niezbędne do prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>Wsparcie pomostowe dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.</p> <p>Promocja samozatrudnienia poprzez kampanie informacyjne oraz finansowanie szkoleń dla osób zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą „ABC przedsiębiorczości”.</p>	Przedsiębiorcy działający na regionalnym rynku pracy. Osoby bezrobotne, zarejestrowani w PUP. Osoby długotrwale bezrobotne w wieku 18-35 lata.	<p>Jakościowe. Wzrost liczby przedsiębiorców współpracujących z PUP, zwłaszcza wśród nowopowstałych podmiotów gospodarczych.</p> <p>Promocja i wsparcie finansowe nowopowstałych przedsiębiorców.</p> <p>Ilościowe. Objęcie 497 osób dofinansowaniem na podjęcie działalności gospodarczej .</p> <p>Wypłata wsparcia pomostowego przez pierwsze 3 miesiące prowadzenia działalności gospodarczej.</p> <p>Utworzenie ok.110 stanowisk pracy dla bezrobotnych.</p> <p>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenie stanowiska pracy dla ok. 363 osób.</p> <p>Skierowanie do prac interwencyjnych oraz</p>	<p>Łączna suma:</p> <p>23.861.649,00 zł</p> <p>240.000,00 zł</p> <p>1.310.000,00 zł</p> <p>110.250,00 zł</p> <p>7.500,00 zł</p>	<p>FP</p> <p>PFRON</p> <p>EFS</p> <p>10% z FP</p> <p>FP</p>
-----	--------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------

					<p>robót publicznych ok. 370 osób.</p> <p>Wydanie i upowszechnianie informatora „Poradnik młodego przedsiębiorcy” dotyczącego promocji przedsiębiorczości.</p>		
1.8	Działania aktywizacyjne na rzecz osób młodych	Umożliwienie osobom młodym, bezrobotnym, poszukującym pracy zdefiniowania własnych problemów zawodowych. Przygotowanie młodych osób do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu zatrudnienia. Zwiększenie szans młodzieży zagrożonej bezrobociem na samodzielny start w dorosłe życie.	<p>Organizowanie zatrudnienia subsydiowanego poprzez refundację podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w celu wsparcia nowopowstałych miejsc pracy dla osób młodych.</p> <p>Organizacja staży dla osób do 25 roku życia oraz do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą, oraz dla osób niepełnosprawnych w ramach programu JUNIOR.</p> <p>Organizacja szkoleń mających na celu dostosowanie kwalifikacji młodych osób do oczekiwań rynku pracy poprzez nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji.</p> <p>Przyznanie jednorazowych środków koniecznych do podjęcia działalności gospodarczej.</p> <p>Wdrażanie nowoczesnych narzędzi i metod w dziedzinie świadczenia usług poradnictwa zawodowego i doradztwa zawodowego oraz</p>	<p>Osoby bezrobotne do 25 roku życia.</p> <p>Osoby bezrobotne do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą i od czasu jej ukończenia nie upłynął okres 12 miesięcy, zarejestrowane w jednym z 21 powiatowych urzędów pracy oraz Miejskim Urzędzie Pracy.</p> <p>Osoby bezrobotne z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.</p>	<p>Jakościowe Nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy przez ludzi młodych w przedziale wiekowym 18-27 lat.</p> <p>Wzrost świadomości w obszarze wyborów zawodowych i planowanie ścieżki edukacyjnej.</p> <p>Ułatwienie zdobycia potrzebnych informacji o rynku pracy i możliwościach uzyskania pomocy poprzez wydanie informatora dla osób poszukujących zatrudnienia.</p> <p>Zwiększy możliwości zawodowe bezrobotnych</p>	<p>Łączna suma:</p> <p>23.092.060,00 zł</p> <p>765.000,00 zł</p> <p>21.042,18 zł</p> <p>91.624,00 zł</p> <p>12.000,00 zł</p>	<p>FP/ Rezerwa Ministra</p> <p>EFS</p> <p>Program „Uczenie się przez całe życie”.</p> <p>PFRON</p> <p>FP</p>

			<p>pośrednictwa pracy, w tym pośrednictwa międzynarodowego w ramach sieci EURES.</p> <p>Aktywizacja osób poniżej 30 roku życia w ramach specjalnego programu.</p>		<p>absolwentów oraz stworzy szansę zatrudnienia i zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach odbywanego stażu.</p> <p>Ilościowe</p> <p>Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach doposażenia lub wyposażenia miejsc pracy ok. 150 miejsc pracy</p> <p>Liczba osób skierowanych na staż 2583 osób, w tym 35 osób objętych stażem zagranicznym, 50osób objętych stażem w ramach programów specjalnych oraz współfinansowanych ze środków EFS.</p> <p>Aktywizacja w ramach programu specjalnego 55 osób.</p> <p>Liczba osób skierowanych na szkolenia 260 osób.</p>		
1.9	Działania aktywizacyjne na rzecz osób	Zwiększenie szans na zatrudnienie osób bezrobotnych powyżej 45	Udzielanie osobom bezrobotnym, poszukującym pracy pomocy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez	Osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy i Miejskim Urzędzie	<p>Jakościowe</p> <p>Zwiększenie aktywności i mobilności zawodowej</p>	Łączna suma: 8.826.138,00	FP

	powyżej 45 roku życia.	roku życia. Podniesienie aktywności zawodowej, rozwój kwalifikacji lub dostosowanie ich do zmieniającego się rynku pracy, zapobieganie wykluczeniu społecznemu poprzez umożliwienie powrotu na rynek pracy	<p>udzielanie porad zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.</p> <p>Identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia poprzez zastosowanie Indywidualnego Planu Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych.</p> <p>Realizacja programów rynku pracy i programów specjalnych, organizacja staży zawodowych oraz robót publicznych i prac społecznie użytecznych.</p> <p>Organizacja i finansowanie szkoleń indywidualnych i grupowych, upowszechnianie informacji o szkoleniach organizowanych przez inne jednostki.</p> <p>Udzielanie bezzwrotnych dotacji dla osób podejmujących działalność gospodarczą.</p> <p>Refundacja podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.</p>	pracy ze statusem osoby bezrobotnej powyżej 45 roku życia, znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia Osoby bezrobotne z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.	<p>wśród osób bezrobotnych.</p> <p>Poprawa samooceny i pozytywnego myślenia ukierunkowana na wzrost aktywności do poszukiwania pracy.</p> <p>Wzrost wiedzy z zakresu przedsiębiorczości i samozatrudnienia także nabycie niezbędnych umiejętności przy zakładaniu i prowadzeniu działalności gospodarczej przez osoby 45+.</p> <p>Nabycie nowych lub uzupełnienie posiadanych kwalifikacji zawodowych dostosowanych do dynamicznego rynku pracy oraz potrzeb pracodawców.</p> <p>Ilościowe Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu. Stażem zostanie objętych 427 osób. Skierowanych zostanie 207 osób na szkolenia indywidualne i grupowe,</p>	zł 25.000,00 zł	PFRON
--	------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------	-------

					<p>72 osoby skierowane zostanie na roboty publiczne, Prace interwencyjne obejmą 292 osoby. Poradnictwem zawodowym zostanie objętych 2.499 osób z czego 622 osób zostanie objętych Indywidualnym Programem Działania. Szacuje się, iż zatrudnienie po zakończonych szkoleniach uzyska 148 osób bezrobotnych. Działalność gospodarczą rozpocznie 47 osób. Doposażonych lub wyposażonych zostanie 35 miejsc pracy. Dodatek aktywizacyjny zostanie wypłacony 190 osobom.</p>		
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

PRIORYTET II: WZMOCNIENIE OBSŁUGI RYNKU PRACY

Załącznik nr 3. Zestawienie zadań realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Lp.	Zadanie	Cel zadania (Krótki opis)	Planowane działania	Adresaci działań	Przewidywane efekty (rezultaty działań, mierniki jakościowe i ilościowe)	Planowany budżet zadania	
						Kwota	źródło
1	2	3	4	5	6	7	8
2. PODNIESIENIE JAKOŚCI USŁUG POŚREDNICTWA PRACY ORAZ PORADNICTWA ZAWODOWEGO I POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY, ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUBLICZNE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA							
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY							
2.1	Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia	Rozwój usług pośrednictwa pracy. Zwiększenie dostępu osób poszukujących pracy, jak i pracodawców, do krajowych i zagranicznych ofert pracy oraz wspieranie mobilności pracowników na terenie Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.	<p>Informowanie bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców o przysługujących im prawach i obowiązkach wynikających z korzystania z usługi pośrednictwa pracy.</p> <p>Nawiązywanie oraz utrzymywanie kontaktu z pracodawcami w celu zatrudnienia bezrobotnych.</p> <p>Bieżąca dystrybucja ofert pracy zgłaszanych do urzędu przez pracodawców z kraju i z zagranicy.</p> <p>Udostępnienie aktualnych propozycji zatrudnienia za granicą w internetowej bazie ofert pracy.</p> <p>Prowadzenie miesięcznego i kwartalnego monitoringu działalności EURES w WUP w Lublinie.</p> <p>Kontynuacja współpracy z prywatnymi agencjami zatrudnienia.</p>	<p>Bezrobotni, poszukujący pracy za granicą.</p> <p>Pracodawcy krajowi i zagraniczni.</p> <p>Agencje zatrudnienia z kraju i zagranicy.</p> <p>Powiatowe Urzędy Pracy.</p> <p>Akademiczne Biura Karier.</p> <p>Średnie i wyższe szkoły na terenie województwa.</p> <p>Urzędy administracji publicznej</p>	<p>Sprawną wymianą i korzystanie z informacji o ofertach pracy oraz o planowanych targach pracy na terenie woj. Lubelskiego.</p> <p>Umożliwienie pracodawcom oraz agencjom zatrudnienia zaprezentowania oferty pracy na podstronie EURES funkcjonującej na serwerze WUP oraz propozycji zatrudnienia w gablotach informacyjnych tut. urzędu.</p> <p>Promocja usług pośrednictwa pracy.</p> <p>Objęcie usługą pośrednictwa pracy około 3.200 osób i pozyskanie</p>	107.149,00 zł	Grant EURES FP

		<p>Udostępnianie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy ofert zgłaszanych przez pracodawców zagranicznych oraz prywatne agencje zatrudnienia w gablotach informacyjnych w siedzibie tut. Urzędu.</p> <p>Promowanie palety usług pośrednictwa pracy na zewnątrz urzędu (prezentacje, wykłady, spotkania, prelekcje, targi pracy). Organizacja VII Międzynarodowe Targi Pracy w Lublinie.</p> <p>Informowanie osób bezrobotnych o sposobach i samodzielnego poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu, a zwłaszcza Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej.</p> <p>Doskonalenie warsztatu pracy kadry pośrednictwa pracy poprzez doksztalcanie, zdobywanie aktualnych informacji, udział w szkoleniach i śledzenie zmieniających się trendów w pośrednictwie pracy.</p> <p>Zorganizowanie i przeprowadzenie szeregu rekrutacji do pracy w wybranych krajach UE/EOG.</p> <p>Organizacja i przeprowadzenie szkoleń skierowanych do pracowników powiatowych urzędów pracy realizujących zadania EURES.</p> <p>Udział doradców EURES w krajowych i zagranicznych targach pracy.</p> <p>Nawiązanie współpracy z belgijskim regionem Flandria i koordynacja działań w zakresie rekrutacji polskich pracowników do pracy</p>	<p>około 100 ofert pracy od pracodawców zagranicznych.</p> <p>Nawiązanie współpracy i podtrzymywanie kontaktów z ok. 20 pracodawcami z kraju i zagranicy.</p> <p>Dystrybucja ok. 310 ofert pracy od pracodawców z krajów UE/EOG.</p> <p>Sporządzenie 4 kwartalnych oraz 1 rocznego sprawozdania z działalności EURES.</p> <p>Współpraca z ok. 12 agencjami zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy.</p> <p>Udział w ok. 7 krajowych i ok. 5 zagranicznych targach pracy.</p> <p>Udział w ok. 5 wydarzeniach typu wykłady, prelekcje, spotkania oraz kampania reklamowa w komunikacji miejskiej.</p> <p>Przedstawienie osobom zainteresowanym i poszukującym pracy szeroko rozumianego</p>	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

			<p>w Belgii.</p> <p>Działania zmierzające do pozyskania środków Komisji Europejskiej na realizację międzynarodowego pośrednictwa pracy.</p>		<p>kompendium wiedzy o warunkach życia i pracy w wybranych krajach członkowskich UE.</p> <p>Usprawnienie współpracy w ramach regionalnej i krajowej sieci EURES, podniesienie profesjonalizmu świadczonych usług jak i jakości przekazywanych informacji, na czym zyskają przede wszystkim klienci EURES.</p> <p>Dokształcanie i podnoszenie kwalifikacji przez doradców EURES poprzez udział w min. 2 stacjonarnych szkoleniach zaawansowanych oraz min. 3 wirtualnych szkoleniach z zakresu EURES, a także w min. 4 szkoleniach podnoszących kwalifikacje w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy.</p> <p>Organizacja 1 szkolenia dla regionalnej kadry EURES.</p> <p>Przeprowadzenie rozeznania nt. liczby bezrobotnych w zawodach deficytowych na belgijskim rynku pracy i realizacja min. 5 otrzymanych ofert pracy.</p>	
--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

					<p>Rozliczenie wydatkowania środków z grantu EURES na lata 2011/2012, realizacja zadań zaplanowanych we wniosku o grant EURES na lata 2012/2013, przygotowanie wniosku o grant EURES na lata 2013/2014.</p> <p>W ramach organizacji VII MTP udział wzięło: 63 wystawców krajowych i zagranicznych, doradcy EURES reprezentujący 9 krajów UE/EOG, ok. 10 000 odwiedzających</p>		
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE CENTRUM INFORMACJI I PLANOWANIA KARIERY ZAWODOWEJ							
2.1	Podniesienie jakości usług poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia	Doskonalenie usług poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez wymianę informacji i doświadczeń, udzielanie merytorycznego wsparcia, umacnianie współpracy oraz integrację środowiska doradców zaw. i liderów klubów pracy.	<p>Organizacja spotkań doradców zawodowych i liderów klubów pracy w woj. lubelskim.</p> <p>W ramach zadania dotyczącego wzmocnienia obsługi rynku pracy zostaną zorganizowane i przeprowadzone:</p> <ul style="list-style-type: none"> • spotkania dla doradców zaw. Zatrudnionych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Lublinie i jego Filiach, • spotkania dla doradców zaw. i liderów klubu pracy zatrudnionych w urzędach pracy województwa lubelskiego, • konferencja „Między wychowaniem a karierą zawodową” dla doradców zaw. , liderów kluby pracy, instytucji rynku pracy i edukacji, organizowana w partnerstwie z KUL w ramach IV Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. 	Doradcy zawodowi i liderzy klubów pracy urzędów pracy województwa lubelskiego. Partnerzy z instytucji rynku pracy i edukacji zajmujący się poradnictwem zawodowym	<p>Ilościowe</p> <p>Zostaną przeprowadzone 4 spotkania dla doradców zawodowych z CiiPKZ, po 1 spotkaniu dla doradców zew. i liderów klubu pracy z powiatowych urzędów pracy woj. lubelskiego oraz planowane jest uczestnictwo ok. 150 osób w konferencji</p> <p>Jakościowe.</p> <p>Uzyskanie bieżących informacji w zakresie zadań podejmowanych w obszarze poradnictwa zaw. i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, poznanie aktualnych</p>	6.000,00 zł	FP

					tendencji rozwojowych poradnictwa zawodowego i rynku pracy, współpraca z partnerami rynku pracy.		
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNY							
2.1	Wdrożenie aplikacji WUP-Viator	Wsparcie procesu decyzyjnego oraz realizacji świadczeń i usług na rzecz beneficjentów PSZ, w pełnym zakresie realizowanym przez WUP w Lublinie również z uwzględnieniem obsługi sprawozdawczości oraz wymiany danych (informacji) z innymi podmiotami, wynikającej ze wspieranego procesu.	Szkolenia dotyczące aplikacji WUP-Viator. Wdrożenie WUP-Viator.	Pracownicy WUP Lublin Klienci urzędu.	Rozbudowanie aplikacji WUP-Viator w zakresie wspierania procesów dotyczących m.in: <ul style="list-style-type: none"> wymiany niezbędnych danych o beneficjencie PSZ pomiędzy WUP a systemami informatycznymi instytucji takich jak np. powiatowe urzędy pracy, a w perspektywie również Zakład Ubezpieczeń Społecznych, itp.; procedury decyzyjnej poprzez zastosowanie odpowiednich algorytmów w aplikacji wspomagającej użytkownika w wydaniu decyzji; procesu odwoławczego; zadań związanych z pośrednictwem pracy i zadaniami EURES; zadań związanych z poradnictwem zawodowym i informacje zawodową 	-	-

					<p>a także ich rozwijaniem na terenie województwa;</p> <ul style="list-style-type: none"> • zadań związanych z realizacją usługi pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy; • zadań związanych ze współpracą na terenie województwa z powiatowymi urzędami pracy w zakresie organizacji szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży; • zadań związanych z realizacją szkoleń pracowników wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy; • zadań związanych z realizacją indywidualnych planów działania; • obsługi sprawozdawczości (generowanie statystyk rynku pracy); Rozbudowana aplikacja musi wspierać realizację zadań zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa; • systemu elektronicznej 		
--	--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

					wymiany informacji dotyczących zabezpieczenia społecznego (Electronic Exchange of Social Security Information - EESSI)		
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ ORGANIZACYJNO-ADMINISTRACYJNY							
2.1	Uczestnictwo w projekcie „Wrota Lubelszczyzny – Informatyzacja Administracji” poprzez współpracę z liderem projektu Urzędem Marszałkowskim Województwa Lubelskiego przy realizacji projektu.	Celem nadrzędnym projektu jest poprawa jakości i dostępności do świadczeń udzielanych w zakresie administracji publicznej w woj. lubelskim. Celem bezpośrednim projektu jest cyfrowa konsolidacja systemu informacyjnego oraz zwiększenie dostępności do usług e-urzędu.	Doposażenie sprzętowe serwerowni w WUP Lublin (m.in. dodatkowy serwer i router z firewallem). Przeniesienie danych z obecnego Biuletynu Informacji Publicznego (BIP) na nową regionalną platformę (Regionalny Biuletyn Informacji Publicznej). Wdrożenie systemu elektronicznego obiegu dokumentów wraz z modułem cyfrowego archiwum	Pracownicy WUP Lublin. Klienci urzędu.	Zapewnienie mieszkańcom Lubelszczyzny możliwości korzystania z szerokiego zakresu usług publicznych dostępnych drogą elektroniczną z wykorzystaniem profilu zaufanego dzięki budowie regionalnego środowiska e-Administracji. Wprowadzenie zdefiniowanych procedur obsługi i standardów informatycznych.. Modernizacja infrastruktury teleinformatycznej urzędów administracji lokalnej. Poprawa jakości obsługi administracyjnej mieszkańców i podmiotów prawnych.	-	-
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W LUBLINIE WYDZIAŁ PROGRAMOWANIA I KONTROLI POKŁ							
2.1	Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa	Priorytet VI <i>Rynek pracy otwarty dla wszystkich</i> Działanie 6.1 <i>Poprawa</i>	Projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia obejmujące: - upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, m.in. poprzez	WUP Lublin, Powiatowe urzędy pracy.	Liczba kluczowych pracowników PSZ, którzy zakończyli udział w szkoleniach realizowanych	4.109.500,00 zł	EFS Budżet państwa

	<p>zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia.</p>	<p><i>dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie</i> Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie – projekty konkursowe wyłącznie dla powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy.</p> <p>Podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez zatrudnienia oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.</p> <p>Projekty współpracy ponadnarodowej oraz projekt własny pt. „Profesjonalna kadra – wyższe efekty pracy służb zatrudnienia”</p>	<p>dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy</p> <p>- szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla pracowników publicznych służb zatrudnienia wykonujących zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych</p> <p>- zgodnie z długofalowymi kierunkami kształcenia określonymi przez wojewódzki urząd pracy na podstawie analizy potrzeb oraz specyfiki problemów występujących na terenie regionu.</p>		<p>w systemie pozaszkolnym, istotnych z punktu widzenia regionalnego rynku pracy wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2012 . 478.</p>		
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Załącznik nr 4. Zestawienie zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego

Lp.	Zadanie	Cel zadania (Krótki opis)	Planowane działania	Adresaci działań	Przewidywane efekty (rezultaty działań, mierniki jakościowe i ilościowe)	Planowany budżet zadania	
						kwota	źródło
1	2	3	4	5	6	7	8
2. PODNIESIENIE JAKOŚCI USŁUG POŚREDNICTWA PRACY ORAZ PORADNICTWA ZAWODOWEGO I POMOCY W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY, ŚWIADCZONYCH PRZEZ PUBLICZNE SŁUŻBY ZATRUDNIENIA							
POWIATOWE URZĘDY PRACY							
2.1	Podniesienie jakości usług pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego i pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczone przez publiczne służby zatrudnienia.	Podnoszenie jakości i umiejętności zawodowych oraz świadczonych usług przez pracowników oraz dostosowanie ich do potrzeb i oczekiwań klientów. Poprawa skuteczności działań skierowanych do osób bezrobotnych, kształtowanie efektywnych relacji z partnerami	<p>Udoskonalenie metody pracy z osobami bezrobotnymi , pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.</p> <p>Podwyższenie kwalifikacji kadry pośrednictwa pracy poprzez doskazywanie, udział w szkoleniach, studiach podyplomowych.</p> <p>Opracowanie i upowszechnianie informacji , materiałów promujących poradnictwo zawodowe.</p> <p>Efektywna współpraca z partnerami rynku pracy tj. prywatnymi agencjami zatrudnienia, pracodawcami, ośrodkami pomocy społecznej, instytucjami szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi w zakresie zadań związanych z rynkiem pracy.</p> <p>Prowadzenie kwartalnego monitoringu działań w ramach świadczonych usług.</p>	<p>Osoby bezrobotne zarejestrowane w 21 powiatowych urzędach pracy i Miejskim urzędzie pracy.</p> <p>Osoby bezrobotne do 25 roku życia.</p> <p>Osoby bezrobotne powyżej 45 roku życia.</p> <p>Osoby bezrobotne, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia.</p> <p>Osoby bezrobotne niepełnosprawne.</p> <p>Pracodawcy.</p> <p>Pracownicy PUP, doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, Liderzy Klubów Pracy.</p>	<p>Jakościowe</p> <p>Podwyższenie kwalifikacji pracowników realizujących usługi rynku pracy.</p> <p>Upowszechnianie informacji i materiałów dotyczących usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.</p> <p>Usprawnienie współpracy w ramach regionalnej i krajowej sieci EURES, podniesienie poziomu świadczonych usług.</p> <p>Opracowanie kwartalnej informacji na temat realizowanych usług, informacji zawodowej</p>	384.380,00 zł	FP

			<p>Udostępnienie aktualnych ofert pracy za granicy w internetowej bazie ofert pracy oraz gablotach urzędów pracy.</p> <p>Realizacja projektów współfinansowanych z UE w ramach EFS Działanie 6.1.2.</p> <p>Organizacja Targów pracy i giełd pracy, w trakcie których promowane będą usługi rynku pracy.</p>		<p>i poradnictwa zawodowego.</p> <p>Ilościowe</p> <p>Udział w zajęciach aktywizacyjnych weźmie ok. 5.500 osób.</p> <p>Szkoleniem z zakresu aktywnego poszukiwania pracy objętych zostanie ok.112 osób.</p> <p>Działaniami z zakresu aktywnego pośrednictwa pracy objętych zostanie ok. 33.890 osób w tym 3.900 osób objętych zostanie Indywidualnym Planem Działania.</p>		
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

IV. MONITORING

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok jest dokumentem operacyjnym dla Województwa Lubelskiego i wpisuje się w kontekst dokumentu strategicznego, którym jest Strategia Rozwoju Województwa Lubelskiego na lata 2006 – 2020. Opracowany dokument stanowi kompleksowe zestawienie działań na rzecz lubelskiego rynku pracy w 2012 r. Dostarcza informacji o charakterze i zakresie zaplanowanych działań na 2012 r. Będzie realizowany wspólnie z powiatowymi urzędami pracy, pracodawcami, jednostkami samorządu terytorialnego, organizacjami pozarządowymi - beneficjentami środków EFS oraz innymi instytucjami szczebla regionalnego. Plan ujmuje zadania zgłoszone przez poszczególne wydziały Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz następujące instytucje:

1. Powiatowe Urzędy Pracy województwa lubelskiego.
2. Urząd Marszałkowski Województwa Lubelskiego.
3. Lubelski Ośrodek Doradztwa Rolniczego w Końskowoli.
4. Lubelską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy.
5. Lubelski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.
6. Lubelską Agencję Wspierania Przedsiębiorczości.

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie pełni funkcję koordynacyjną w realizacji planu i sporządza sprawozdanie z jego wykonania. Dane o realizacji założonych zadań zebrane zostaną od partnerów w I kwartale 2013 r. Po ich analizie i weryfikacji opracowane zostanie sprawozdanie z wykonania założonego planu na 2012 r. Podmioty realizujące poszczególne zadania odpowiadają za jakość oraz rzetelność dostarczonych informacji.